|  |
| --- |
|  |
| Постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 N 253/193(ред. от 30.06.2023)"Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 12.09.2023  |

ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 марта 2014 г. N 253/193

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ

НА ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ

ТРУДА ПРИНИМАЕМЫХ НА РАБОТУ ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ

ИЗ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Кировской областиот 24.02.2015 N 26/97, от 19.01.2016 N 79/13, от 07.09.2016 N 10/80,от 06.12.2016 N 32/226, от 09.06.2017 N 288-П, от 22.09.2017 N 1-П,от 04.10.2018 N 455-П, от 01.04.2019 N 123-П, от 25.07.2019 N 396-П,от 25.12.2019 N 701-П, от 05.06.2020 N 288-П, от 05.04.2021 N 168-П,от 30.06.2023 N 352-П,с изм., внесенными постановлением Правительства Кировской областиот 05.06.2020 N 285-П) |  |

В соответствии с государственной программой Кировской области "Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения", утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 N 684-П "Об утверждении государственной программы Кировской области "Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения", Правительство Кировской области постановляет:

(преамбула в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

1. Утвердить [Порядок](#P45) предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, согласно приложению.

(в ред. постановлений Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П, от 30.06.2023 N 352-П)

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Кировской области от 18.04.2012 N 148/199 "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы" со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.

(п. 3 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Вр.и.о. Губернатора -

Председателя Правительства

Кировской области

Н.Ю.БЕЛЫХ

Приложение

Утвержден

постановлением

Правительства области

от 17 марта 2014 г. N 253/193

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ

ЧАСТИ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПРИНИМАЕМЫХ НА РАБОТУ

ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Кировской областиот 09.06.2017 N 288-П, от 22.09.2017 N 1-П, от 04.10.2018 N 455-П,от 01.04.2019 N 123-П, от 25.07.2019 N 396-П, от 25.12.2019 N 701-П,от 05.06.2020 N 288-П, от 05.04.2021 N 168-П, от 30.06.2023 N 352-П,с изм., внесенными постановлением Правительства Кировской областиот 05.06.2020 N 285-П) |  |

1. Настоящий Порядок предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений (далее - Порядок), устанавливает размер, а также условия и механизм предоставления средств областного бюджета в форме субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда на период испытательного срока (3 месяца) принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений (далее - субсидия).

(в ред. постановлений Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П, от 30.06.2023 N 352-П)

2. Предоставление субсидии осуществляет управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее - управление).

2.1. Право на получение субсидии имеют работодатели - юридические лица и работодатели - физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей (далее - работодатели), заключившие с управлением соглашения о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной министерством финансов Кировской области (далее - соглашение), в случае трудоустройства ими граждан трудоспособного возраста, освобожденных из исправительных учреждений (далее - граждане), на постоянные рабочие места.

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

2.2. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

при отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

при отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;

при трудоустройстве граждан по направлению органов службы занятости населения.

Трудоустроенными считаются граждане, состоящие с работодателями в трудовых отношениях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

(пп. 2.2 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

2.3. Результатом предоставления субсидии работодателям является численность трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

Количественное значение результата предоставления субсидии устанавливается управлением в соглашении.

(в ред. постановлений Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П, от 30.06.2023 N 352-П)

2.4. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю - юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в [пункте 1](#P57) настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

(пп. 2.4 введен постановлением Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

2.5. Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете).

(пп. 2.5 введен постановлением Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

(п. 2 в ред. постановления Правительства Кировской области от 22.09.2017 N 1-П)

3. Финансирование расходов на возмещение работодателям, принимающим на работу граждан, части затрат на оплату труда осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели управлению, в рамках мероприятия "Частичное возмещение работодателям, принимающим на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, затрат на оплату труда, составляющих в месяц не более минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды на период испытательного срока" государственной программы Кировской области "Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения", утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 N 684-П "Об утверждении государственной программы Кировской области "Обеспечение безопасности и жизнедеятельности населения".

(п. 3 в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

4. Для заключения соглашения работодатель представляет в управление по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения:

справки работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

справку работодателя об отсутствии заключенных соглашений и неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на возмещение работодателям затрат на оплату труда на период испытательного срока (3 месяца) принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

справку работодателя - юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя - индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П)

справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

(абзац введен постановлением Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

5. После заключения соглашения работодатель представляет в кировское областное государственное казенное учреждение центр занятости населения (далее - центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация о наличии вакансии) согласно приложению N 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 N 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

(п. 5 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

6. Центр занятости населения в соответствии с информацией о наличии вакансии направляет гражданина к работодателю для трудоустройства на постоянное рабочее место.

(п. 6 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

7. После трудоустройства гражданина по направлению центра занятости населения работодатель представляет в управление заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П)

трудового договора, заключенного с гражданином на неопределенный срок с испытательным сроком (3 месяца);

приказа о приеме гражданина на постоянное рабочее место;

согласия гражданина на обработку управлением его персональных данных.

(абзац введен постановлением Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П)

8. Для получения субсидии работодатель не более двух раз в месяц представляет в управление:

[заявление](#P188) о предоставлении субсидии согласно приложению N 1;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

абзац исключен. - Постановление Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П;

абзац исключен. - Постановление Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П;

справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

табелей учета рабочего времени гражданина,

расчетных документов, подтверждающих начисление заработной платы и страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов за период, заявленный к финансовому обеспечению затрат,

платежных документов и иных документов, подтверждающих расходы за период, заявленный к возмещению затрат на выплату заработной платы, в том числе в не денежной форме, уплату страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов, уплату налога на доходы физических лиц в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

Работодатель вправе представить заявления на возмещение отдельных видов затрат.

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

9. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:



Сзп - размер субсидии, рублей;

n - количество трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений;

Рзпi - произведенные работодателем затраты на заработную плату i-му трудоустроенному лицу, освобожденному из исправительных учреждений, в месяц пропорционально отработанному времени, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент;

СВ - тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий размер субсидии за весь период испытательного срока гражданина не должен превышать трех минимальных размеров оплаты труда.

(п. 9 в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

10. Управление рассматривает представленные документы в течение 7 рабочих дней со дня их поступления и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении, оформленном в письменном виде, указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования решения.

Решение о предоставлении субсидии оформляется приказом управления.

11. Управление не позднее 10-го рабочего дня после принятия решения о предоставлении субсидии производит перечисление денежных средств на расчетный счет работодателя, открытый в кредитном учреждении.

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 22.09.2017 N 1-П)

Субсидия предоставляется работодателю за период работы гражданина в течение испытательного срока на основании представленных работодателем в управление документов, указанных в [пунктах 7](#P99) и [8](#P105) настоящего Порядка.

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П)

12. В случае если затраты, предъявленные к финансовому обеспечению, превышают остаток лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год, предоставление субсидии работодателю осуществляется в пределах суммы свободного остатка лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

13. Основанием для принятия решения об отказе в предоставлении работодателю субсидии является:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в [пунктах 7](#P99) и [8](#P105) настоящего Порядка;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П)

недостоверность представленной работодателем информации.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа, работодатель вправе обратиться за предоставлением субсидии повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

14. Работодатель – юридическое лицо или работодатель – физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, в случае трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места (далее – работодатель), заключивший с управлением государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление) соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение) в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утвержденной министерством финансов Кировской области, в течение семи рабочих дней после получения субсидии составляет отчет о получении субсидии согласно приложению и представляет его в управление.

Управление:

в течение 15 рабочих дней с даты получения отчета проверяет полноту и достоверность сведений, указанных в нем;

в случае выявления неполноты и недостоверности сведений, содержащихся в отчете, направляет на адрес электронной почты работодателя уведомление об отказе в принятии отчета и необходимости его доработки в течение пяти рабочих дней с даты получения данного уведомления;

в случае достаточности и достоверности сведений, содержащихся в отчете, принимает отчет.

15. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

(п. 15 в ред. постановления Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П)

16. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в [пункте 1](#P57) настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

(п. 16 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

17. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;

нарушения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;

(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии, установленного соглашением.

(п. 17 введен постановлением Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П; в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

18. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля - проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значения результата предоставления субсидии, предусмотренного соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значения результата предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

Vв = Vпер x (1 - Nфакт / Nзн), где:

Vв - объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

Vпер - объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

Nфакт - фактическое значение результата предоставления субсидии;

Nзн - значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее - решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее - требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет.

(п. 18 в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

19. В случае невозврата в установленный срок в областной бюджет средств субсидии управление в течение одного месяца с даты, следующей за днем истечения, установленного пунктом 18 настоящего Порядка срока, принимает меры по возврату средств субсидии в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 1

к Порядку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П) |  |

 ЗАЯВЛЕНИЕ

 о предоставлении субсидий

 Прошу предоставить субсидию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

на возмещение затрат, связанных с оплатой труда в период испытательного

срока (3 месяца) принятых на работу лиц, освобожденных из исправительных

учреждений, за период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_ года в соответствии с соглашением от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_ в сумме

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество работника | Фактически отработано дней | Сумма начисленной заработной платы (рублей) | Сумма начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (рублей) | Затраты организации, подлежащие финансовому обеспечению |
| всего (рублей) | на заработную плату (рублей) | на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (рублей) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Всего |  |  |  |  |  |  |

Руководитель

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) (фамилия, имя,

 отчество)

Главный

бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) Дата представления "\_\_" \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (подпись) (фамилия, имя,

 отчество)

М.П. (при наличии печати)

Приложение N 2

к Порядку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П) |  |

 АКТ

 о получении субсидий

 по соглашению от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

 Согласно соглашению от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "О предоставлении из

областного бюджета субсидии", заключенному между управлением

государственной службы занятости населения Кировской области (далее -

Управление) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование Работодателя)

(далее - Работодатель), Работодатель трудоустроил на постоянные рабочие

места лиц, освобожденных из исправительных учреждений, и осуществил затраты

на оплату труда работников.

 Затраты Работодателя, подлежащие финансовому обеспечению, составили \_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Сумма субсидии, полученной Работодателем, составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Субсидия получена Работодателем в полном объеме.

Руководитель Работодателя Начальник Управления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

М.П. (при наличии печати) М.П.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Приложение

к Порядку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П) |  |

ОТЧЕТ

о достижении значения результата предоставления субсидии

на возмещение работодателям части затрат на оплату труда

принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных

учреждений, по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование результата предоставления субсидии | Единица измерения | Значение результата предоставления субсидии | Примечание (в том числе причины отклонения от планового значения результата предоставления субсидии) |
| План | Факт |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование должности руководителя получателя субсидии) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(инициалы, фамилия) |
| "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года |