

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 13.05.2025 № 238-П «О предоставлении субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации» (далее – проект постановления)

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Острая нехватка рабочих кадров и специалистов в организациях и на предприятиях Кировской области

Проект постановления определяет финансовое обеспечение расходов на предоставление субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

Предоставление финансовой поддержки работодателям, испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, станет одним из дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Проектом постановления предлагается утвердить условия и порядок отбора на предоставление субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

1.6. Краткое описание предлагаемого правового регулирования:

Проектом постановления предлагается утвердить условия и порядок отбора на предоставление субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Вольхина Елена Владимировна

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3921, адрес электронной почты: evolhina@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Острая нехватка рабочих кадров и специалистов в организациях и на предприятиях Кировской области. Количество вакантных рабочих мест на предприятиях региона в 6 раз превышает численность ищущих работу граждан Кировской области.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

со статьей 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: напряженность на рынке труда Кировской области.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: для решения проблемы необходимо принятие проекта постановления.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сфера деятельности: на уровне субъектов Российской Федерации утверждены порядки предоставления субсидий работодателям соответствующими нормативными актами (Постановление Правительства Псковской области от 02.05.2024 № 148 «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий работодателям, участвующим в региональной программе Псковской области "Повышение мобильности трудовых ресурсов»; Постановление Правительства Нижегородской области от 12.05.2023 № 402 «Порядка предоставления субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных»).

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя степень.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным законодательством	День официального опубликования нормативного правового акта	Утверждение проекта постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 13.05.2025 № 238-П «О предоставлении субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации»	Не требуется

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: п. 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: нет.

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Количество участников группы и прогноз изменения количества
--	---

(краткое описание их качественных характеристик)	
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.	Неопределенный круг участников

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а так же порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребности ей в ресурсах (изменение трудовых затрат, изменение численности и сотрудников)
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Не изменится	Не изменяемая	Не меняется	Не меняется

6. Оценка соответствующих расходов (доходов) бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения	функция (полномочие, обязанность или	единовременные расходы в _____ году:	нет
		периодические расходы	нет

Кировской области	право) "..."	за период _____ годов:	
		возможные доходы за период _____ годов:	нет
	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	нет
		периодические расходы за период _____ годов:	нет
		возможные доходы за период _____ годов:	нет
	Итого единовременные расходы за период _____ годов:		нет
Итого периодические расходы за период _____ годов:		нет	
Итого возможные доходы за период _____ годов:		нет	

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (изменённая) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Киров, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы).

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Утверждение порядка предоставления субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную	Отсутствует	Отсутствует

	деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации		
--	---	--	--

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: снижение напряженности на рынке труда, финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей.

Снижение напряженности на рынке труда.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Нецелевое использование средств работодателями	Отсутствуют	Отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	принятие проекта постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 13.05.2025 № 238-П «О предоставлении субсидии из областного бюджета на предоставление	Бездействие разработчика нормативного правового акта

		финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации»	
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования среднесрочном периоде (1 - 3 года) в	Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	x
9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствие финансовой поддержки работодателей
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета)	Высокая	Низкая

	посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования		
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	Высокая

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: Вариант 1 - принятие проекта постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 13.05.2025 № 238-П «О предоставлении субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Проектом постановления предлагается утвердить условия и порядок отбора на предоставление субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Кировской области и испытывающим потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует
срок переходного периода: отсутствует;

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует

Начальник управления



О.Н. Рысева