

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О дополнительной мере государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, на постоянные рабочие места, и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений» (далее – проект постановления)

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Содействие в трудоустройстве испытывающим трудности в поиске работы лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения

Проект постановления определяет финансовое обеспечение расходов на предоставление субсидии из областного бюджета на предоставление финансовой поддержки работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии.

Предоставление финансовой поддержки работодателям, испытывающим потребность в работниках, – одно из дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: Проектом распоряжения предлагается:

установить дополнительную меру государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии;

утвердить порядок предоставления дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц,

освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии».

1.6. Краткое описание предлагаемого правового регулирования: проектом распоряжения предлагается:

установить дополнительную меру государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии;

утвердить порядок предоставления дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии».

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Мальцева Галина Михайловна

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3923, адрес электронной почты: gmalceva@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Содействие в трудоустройстве испытывающим трудности в поиске работы лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

Со статьей 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О и населения в Российской Федерации»;

со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: испытывающие трудности в поиске работы лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: категория граждан, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в содействии в трудоустройстве.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: для решения проблемы необходимо принятие проекта постановления.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сфера деятельности: на уровне субъектов Российской Федерации утверждены порядки соответствующими нормативными актами (Постановление Республики Коми от 20 ноября 2019 г. N 557 "Об утверждении порядка предоставления субсидии за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, трудоустроенных по направлению службы занятости и относящихся к категории граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы"; Постановление Правительства Вологодской области от 20.04.2020 N 414 (ред. от 06.05.2025) "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение фактически понесенных работодателем затрат по оплате труда трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы")

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя степень.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: предоставление дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным	в текущем финансовом году	Проведение отбора работодателей для предоставления субсидий, в случае трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения	Работодателем до 10 числа месяца, следующего за месяцем получения субсидии, представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии.

м в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии			
---	--	--	--

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: статья 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О и населения в Российской Федерации».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: нет.

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы и прогноз изменения количества
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.	Неопределенный круг участников

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а так же порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Не изменится	Не изменяемая	Не меняется	Не меняется

6. Оценка соответствующих расходов (доходов) бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Субсидия предоставляется в рамках реализации мероприятия (результата) «Трудоустроены на постоянные рабочие места граждане трудоспособного возраста, освобожденные из исправительных учреждений, обратившиеся в органы службы занятости населения» регионального проекта «Поддержка занятости отдельных категорий граждан», государственной	единовременные расходы в 2025 году:	0,7
		периодические расходы за период 2025 -2027 годов:	отсутствует
		возможные доходы за период 2025 -2027 годов:	отсутствует

программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».		
Итого единовременные расходы за период 2025 годов:		0,7
Итого периодические расходы за период 2025-2027 годов:		нет
Итого возможные доходы за период 2025-2027 годов:		нет

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (изменённая) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Киров, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы).

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Для получения субсидии работодатель в течение пяти рабочих дней после заключения соглашения о предоставлении субсидии представляет в управление документы, указанные в пункте 3 Порядка предоставления дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения	Отсутствует	Отсутствует

	работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии. Работодателем до 10 числа месяца, следующего за месяцем получения субсидии, представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии (далее – отчет) по форме, установленной соглашением о предоставлении субсидии.		
--	---	--	--

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: снижение напряженности на рынке труда, финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей.

Снижение напряженности на рынке труда. Предоставление субсидии на возмещение работодателям части затрат в текущем финансовом году на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Нецелевое использование средств работодателями	Отсутствуют	Отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

N п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	принятие проекта постановления Правительством Кировской области. «О дополнительной мере государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, на постоянные рабочие места, и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений».	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных	Юридические лица и индивидуальные предприниматели, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из	х

	адресатов предлагаемого правового регулирования среднесрочном периоде (1 - 3 года)	в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места.	
9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствие финансовой поддержки работодателей
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Высокая	Низкая
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	Высокая

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: Вариант 1 - принятие проекта постановления Правительства Кировской области «О дополнительной мере государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в

течение одного года с даты освобождения, на постоянные рабочие места, и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Проектом постановления предлагается установить дополнительную меру государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии;

утвердить порядок предоставления дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам и работодателям – физическим лицам, зарегистрированным в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, в случае трудоустройства ими лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения на постоянные рабочие места, в форме предоставления субсидии».

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует
срок переходного периода: отсутствует;

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует

Начальник управления

Р.А. Бондарчук