

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление труда и занятости Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – проект постановления).

1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

Федеральным законом от 29.12.2025 № 567-ФЗ внесены существенные изменения в Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ):

переведено в электронный формат оформление ключевых документов в сфере контрольной (надзорной) деятельности (решений, актов, предписаний об устранении выявленных нарушений) посредством внесения сведений о них в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий и их подписания без необходимости формирования бумажного документа (часть 1.1 статьи 21 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ);

уточнены условия, касающиеся порядка отнесения объекта контроля к одной из категорий риска (часть 3 статьи 24 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ),

расширены способы подачи возражения в отношении объявленного предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований и направления контролируемыми лицами обращений о проведении консультирования посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг (часть 4 статьи 49, часть 1 статьи 50 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

уточнена возможность осуществления консультирования посредством использования мобильного приложения «Инспектор» (часть 2 статьи 50 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

установлена обязанность уведомления контролируемого лица о проведении обязательного профилактического визита не позднее чем за двадцать четыре часа до его начала (часть 3 статьи 52.1 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

скорректированы отдельные положения о документарной проверке, а именно:

определено, что документы, необходимые для проведения контрольным (надзорным) органом документарной проверки могут представляться контролируемыми лицами с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг или мобильного приложения «Инспектор» (часть 1.1 статьи 72 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

установлено, что контрольные (надзорные) действия в ходе документарной проверки совершаются при условии недостаточности имеющихся в распоряжении контрольного (надзорного) органа сведений и документов (часть 3 статьи 72 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ);

уточнены сроки проведения выездных проверок в отношении социально-ориентированных некоммерческих организаций (часть 7.1 статьи 73 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

Кроме того, в соответствии с Указом Губернатора Кировской области от 21.10.2025 № 180 «О внесении изменения в Указ Губернатора Кировской области от 11.10.2022 № 83 «О структуре исполнительных органов Кировской области» с 01.01.2026 управление государственной службы занятости населения Кировской области переименовано в управление труда и занятости Кировской области.

В связи с вышеизложенным возникла необходимость приведения Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П (далее – Положение о региональном контроле), в соответствие с действующим федеральным законодательством.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Непринятие проекта постановления повлечет возникновение противоречий между федеральным и региональным законодательством, а также нарушение прав лиц, указанных в пункте 4 сводного отчета.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования:

Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Положением о региональном контроле, структура и отдельные положения которого соответствуют требованиями федерального и регионального законодательства.

1.6. Краткое описание предлагаемого правового регулирования:

Проектом постановления вносятся следующие изменения:
цифровизация процессов принятия решений о проведении профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, оформления актов контрольного (надзорного) и профилактического мероприятия, предписаний об устранении выявленных нарушений, уточняются способы проведения управлением труда и занятости Кировской области консультирования контролируемого лица, способы направления контролируемым лицом возражения на объявленное в отношении него предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, устанавливаются сроки проведения выездных проверок в отношении социально-ориентированных некоммерческих организаций и обязанность уведомления контролируемого лица о проведении обязательного профилактического визита.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Рябова Лариса Витальевна.

Должность: начальник отдела надзора и контроля управления труда и занятости Кировской области.

Телефон: (8332) 27-27-39 (доб. 3950).

Адрес электронной почты: lryabova@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы.

Невозможность осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль) в связи с несоответствием действующей редакции Положения о региональном контроле требованиям федерального законодательства.

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Риск увеличения нарушений обязательных требований законодательства в части выполнения квоты для приема на работу инвалидов со стороны работодателей региона, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

Подобная проблема в других субъектах Российской Федерации решается путем принятия соответствующих нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2.4. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.5. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

№ п/п	Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)
3.1.1.	Осуществление регионального государственного контроля в соответствии с Положением о региональном контроле, структура и отдельные положения которого соответствуют требованиями федерального и регионального законодательства.	после официального опубликования нормативного правового акта	принятый нормативный правовой акт, 1 шт.

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ;

Федеральный закон от 29.12.2025 № 567-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

постановление Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, оценка их количества

№ п/п	Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Количество участников группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования
4.1.	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) с численностью работников более 35 человек, а также филиалы, представительства и иные обособленные подразделения работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Оценить количество указанных социальных групп и спрогнозировать их изменение не представляется возможным в связи с постоянным изменением их численности и отсутствием их достоверного учета.

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Новых полномочий (обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования не возникает.

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

6.1. Оценка соответствующих расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов), млн. рублей
Управление труда и занятости Кировской области	Региональный государственный контроль	единовременные расходы в _____ году:	Расходы в рамках осуществления

			текущей деятельности
		периодические расходы за период 20__ - 20__ годов	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
		возможные доходы за период 20__ - 20__ годов	отсутствуют
Итого единовременные расходы за период 20__ - 20__ годов			x
Итого периодические расходы за период 20__ - 20__ годов			x
Итого возможные поступления за период 20__ - 20__ годов			x

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования" сводного отчета..

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы).

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы)::

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) с численностью работников более 35 человек, а также филиалы, представительства и иные обособленные подразделения работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, осуществляющие	Новых обязанностей и ограничений, изменений существующих обязанностей и ограничений, вводимых предлагаемым правовым регулированием не предусматривается.	нет	нет

деятельность на территории Кировской области			
--	--	--	--

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, оценка их количества" сводного отчета..

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Издержки адресатов предлагаемого правового регулирования отсутствуют.

Выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом правового регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
8.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Реализация правового регулирования. Принятие проекта постановления	Отказ от принятия проекта постановления
8.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
8.1.3.	Оценка расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
8.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Цели будут достигнуты	Цели не будут достигнуты
8.1.5	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски отсутствуют. Соблюдение требований федерального законодательства	Риск не соблюдения действующего федерального законодательства

8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: выбран вариант № 1, в рамках которого возможно достижение цели правового регулирования при отсутствии риска неблагоприятных последствий.

Принятие проекта постановления позволит более эффективно осуществлять региональный государственный (контроль) на территории Кировской области с учетом требований, установленных федеральным законодательством.

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: после официального опубликования.

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет): нет.

срок переходного периода: _____ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: _____ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет): нет.

9.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

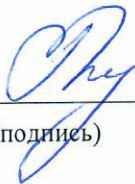
Приложение: 1. Постановление Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в действующей редакции) на 24 л. в 1 экз.

2. Постановление Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в редакции с планируемыми изменениями) на 24 л. в 1 экз.

3. Проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» на 7 л. в 1 экз.

Начальник управления труда и занятости Кировской области

(должность руководителя органа-разработчика (уполномоченного органа)


(подпись)

О.Н. Рысева

(инициалы, фамилия)