|  |
| --- |
|  |
| Постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 N 381-П (ред. от 30.06.2023) "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)  Дата сохранения: 04.03.2024 |

ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 июля 2017 г. N 381-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ

НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

(В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Кировской области  от 21.02.2018 [N 86-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=125795&dst=100005), от 01.04.2019 [N 123-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100018), от 25.07.2019 [N 396-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=191444&dst=100009),  от 25.12.2019 [N 701-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153859&dst=100006), от 05.06.2020 [N 288-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100022), от 05.04.2021 [N 168-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100007),  от 30.06.2023 [N 352-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100010),  с изм., внесенными [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169211&dst=100015) Правительства Кировской области  от 05.06.2020 N 285-П) |  |

В соответствии со [статьей 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451872&dst=100159) Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и государственной [программой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=217222&dst=100154) Кировской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 N 685-П "Об утверждении государственной программы Кировской области "Содействие занятости населения", Правительство Кировской области постановляет:

(преамбула в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100023) Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

1. Утвердить [Порядок](#P41) предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.

(п. 2 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100012) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

3. Настоящее постановление вступает в силу после вступления в силу соответствующих изменений в государственную [программу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153273&dst=100759) Кировской области "Содействие занятости населения Кировской области" на 2013 - 2021 годы, утвержденную постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 N 185/736 "Об утверждении государственной программы Кировской области "Содействие занятости населения Кировской области" на 2013 - 2021 годы".

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100030) Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П)

Вр.и.о. Губернатора -

Председателя Правительства

Кировской области

И.В.ВАСИЛЬЕВ

Приложение

Утвержден

постановлением

Правительства Кировской области

от 18 июля 2017 г. N 381-П

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ)

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Кировской области  от 21.02.2018 [N 86-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=125795&dst=100008), от 01.04.2019 [N 123-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100021), от 25.07.2019 [N 396-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=191444&dst=100010),  от 25.12.2019 [N 701-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153859&dst=100006), от 05.06.2020 [N 288-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100025), от 05.04.2021 [N 168-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100007),  от 30.06.2023 [N 352-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100011),  с изм., внесенными [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169211&dst=100015) Правительства Кировской области  от 05.06.2020 N 285-П) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок) устанавливает условия и механизм предоставления средств областного бюджета в форме субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - субсидия) работодателям, участвующим в реализации отдельного [мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=217222&dst=100154) "Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов" (далее - мероприятие) государственной программы Кировской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 N 685-П "Об утверждении государственной программы Кировской области "Содействие занятости населения", а также размер указанных субсидий.

(п. 1.1 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100052) Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

1.2. Реализация мероприятия осуществляется путем предоставления работодателям субсидии на возмещение затрат на:

1.2.1. Оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида, включая технические приспособления, специальную мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида по профилю основного заболевания.

1.2.2. Выплаченную заработную плату трудоустроенных по направлению кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - центр занятости населения) инвалидов.

1.3. Предоставление субсидии осуществляет управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее - управление).

Право на получение субсидии имеют работодатели (предприятия, учреждения, организации), заключившие с управлением соглашение о предоставлении субсидии (далее - соглашение) в соответствии с типовой формой, утвержденной министерством финансов Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) и трудоустройства на них инвалидов.

Трудоустроенными считаются инвалиды, состоящие с работодателями в трудовых отношениях в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771) Российской Федерации.

Результатами предоставления субсидии работодателям являются:

(в ред. постановлений Правительства Кировской области от 05.04.2021 [N 168-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100096), от 30.06.2023 [N 352-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100099))

количество созданных дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100098) Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

численность инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные).

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100100) Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

Количественные значения результатов предоставления субсидии устанавливаются соглашением.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100100) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете).

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100102) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

1.4. При оборудовании (оснащении) одного дополнительного рабочего места (в том числе специального) и трудоустройстве на него инвалида работодателю может быть предоставлена субсидия на возмещение затрат, предусмотренных [подпунктом 1.2.1](#P58) либо [подпунктом 1.2.2 пункта 1.2 раздела 1](#P59) настоящего Порядка.

В рамках одного соглашения работодателем может быть оборудовано (оснащено) несколько дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

1.4-1. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю - юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в [пункте 1.2](#P57) настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

(п. 1.4-1 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100104) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

1.5. Для заключения соглашения работодатель представляет в управление по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения:

справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100112) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100114) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

справку работодателя об отсутствии заключенных соглашений и неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на возмещение работодателям затрат в связи с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

справку работодателя - юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя - индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153859&dst=100036) Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П)

технико-экономическое обоснование затрат на создание инфраструктуры (при наличии);

справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100115) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

1.6. Управление в течение трех рабочих дней после представления работодателем документов, указанных в [пункте 1.5 раздела 1](#P82) настоящего Порядка, рассматривает их и в случае принятия положительного решения заключает с работодателем соглашение.

1.7. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении соглашения с работодателем являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в [пункте 1.5 раздела 1](#P82) настоящего Порядка;

недостоверность представленной работодателем информации;

отсутствие средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели в законе об областном бюджете Кировской области.

Управление направляет работодателю письменное уведомление о причинах отказа в заключении соглашения.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа, работодатель вправе обратиться за предоставлением субсидии повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

1.8. После заключения соглашения работодатель представляет в центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация о наличии вакансии) согласно [приложению N 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=456509&dst=100379) к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 N 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

(п. 1.8 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100117) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

1.9. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

(п. 1.9 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153859&dst=100038) Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П)

1.10. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в [пункте 1.2](#P57) настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со [статьями 268.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470713&dst=3704) и [269.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470713&dst=3722) Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

(п. 1.10 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100119) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

1.11. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;

нарушения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100125) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем значений результатов предоставления субсидии, установленных соглашением.

(п. 1.11 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=153859&dst=100042) Правительства Кировской области от 25.12.2019 N 701-П; в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100126) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

2. Условия и порядок предоставления субсидии

на возмещение затрат на оборудование (оснащение)

дополнительного рабочего места (в том числе

специального) для трудоустройства инвалида

2.1. Работодатель в рамках заключенного соглашения создает и оборудует (оснащает) дополнительное рабочее место (в том числе специальное) для трудоустройства инвалида с учетом степени утраты трудоспособности инвалида (далее - рабочее место для трудоустройства инвалида).

2.2. Под оборудованием (оснащением) рабочего места для трудоустройства инвалида понимается:

оборудование (оснащение) вновь создаваемого рабочего места для трудоустройства инвалида;

дооборудование (дооснащение) существующего вакантного рабочего места, на которое будет трудоустроен незанятый инвалид;

оборудование (оснащение) рабочего места для инвалида на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования и оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771) Российской Федерации.

2.3. Субсидия на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100129) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100131) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100132) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П;

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100024) Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П;

отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100133) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

создании и оборудовании созданного рабочего места для трудоустройства инвалида оборудованием в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида);

осуществлении работодателем расходов по созданию рабочего места для трудоустройства инвалида;

трудоустройстве незанятого инвалида на созданное рабочее место по направлению центра занятости населения.

2.4. Субсидия работодателю на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках заключенного соглашения выделяется на возмещение расходов:

на приобретение оборудования для оснащения созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида по профилю основного заболевания;

на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным специальным рабочим местам (установка пандуса, расширение дверных проемов, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ);

на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован ИПРА инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

2.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями в соответствии с [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=161450) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

2.6. Работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с ИПРА инвалидов. При создании таких условий работодатели руководствуются требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

(п. 2.6 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100135) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

2.7. Центр занятости населения в соответствии с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем, направляет незанятых инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных, к работодателю для их трудоустройства на созданные рабочие места.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100137) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

2.8. Работодатель по направлению центра занятости населения принимает незанятого инвалида на работу на созданное в соответствии с ИПРА инвалида рабочее место, заключает с ним трудовой договор на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством.

2.9. Для получения субсидии работодатель в течение одного месяца с даты трудоустройства инвалида на оборудованное (оснащенное) для него рабочее место представляет в управление:

[заявление](#P273) о предоставлении субсидии согласно приложению N 1;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100139) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100141) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100142) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П;

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100025) Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П;

справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100143) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

согласие инвалида на обработку управлением его персональных данных;

заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

приказа о создании дополнительного постоянного рабочего места для трудоустройства инвалида,

приказа о приеме инвалида на постоянное рабочее место,

трудового договора, заключенного на неопределенный срок с трудоустроенным инвалидом,

платежных документов, подтверждающих понесенные работодателем затраты на создание рабочего места для трудоустройства инвалида,

документа, подтверждающего создание (оборудование) рабочего места для трудоустройства инвалида (приказ, акт, распоряжение работодателя об оборудовании рабочего места для трудоустройства инвалида);

ИПРА инвалида (выписку из ИПРА инвалида), справку, подтверждающую факт установления инвалидности.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100054) Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

2.10. Управление рассматривает представленные документы в течение семи рабочих дней со дня их поступления и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении, оформленном в письменном виде, указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования решения.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении работодателю субсидии являются:

несоответствие представленных работодателем документов требованиям, указанным в [пункте 2.9 раздела 2](#P150) настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа, работодатель вправе обратиться за предоставлением субсидии повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

2.12. Решение о предоставлении субсидии оформляется приказом управления.

2.13. Размер субсидии составляет не более 70 тыс. рублей на возмещение затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места для трудоустройства инвалида.

2.14. Управление не позднее десятого рабочего дня после принятия решения о предоставлении субсидии производит перечисление денежных средств на расчетный счет работодателя, открытый в кредитном учреждении, в сумме фактически произведенных работодателем затрат, подтвержденных документами, указанными в [пункте 2.9 раздела 2](#P150) настоящего Порядка, но не более установленного размера субсидии.

2.15. В течение семи рабочих дней после получения субсидии работодатель составляет [акт](#P302) о получении субсидии согласно приложению N 2 и представляет его в управление.

Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление [отчет](#P406) о достижении значений результатов предоставления субсидии (далее - отчет) согласно приложению N 4.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100145) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности.

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100106) Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

3. Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение

затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов

3.1. Работодатель в рамках заключенного соглашения создает и оборудует рабочее место для трудоустройства инвалида с учетом степени утраты его трудоспособности в соответствии с [пунктом 2.2 раздела 2](#P124) настоящего Порядка.

3.2. Субсидия на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100149) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100151) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100152) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П;

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100027) Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П;

отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100153) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

создании и оборудовании созданного рабочего места для трудоустройства инвалида оборудованием в соответствии с ИПРА инвалида;

трудоустройстве незанятого инвалида на созданное рабочее место по направлению центра занятости населения;

осуществлении работодателем расходов на заработную плату трудоустроенного инвалида.

3.3. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:



Сзп - размер субсидии, рублей;

n - количество инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные);

Рзпi - произведенные работодателем затраты на заработную плату i-му инвалиду, трудоустроенному на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные), в месяц, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462957) от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент;

СВ - тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий период возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные) инвалидов не может превышать трех месяцев.

(п. 3.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100108) Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

3.4. Центр занятости населения в соответствии с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем, направляет незанятых инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных, к работодателю для их трудоустройства на созданные рабочие места.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100155) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

3.5. Работодатель по направлению центра занятости населения принимает незанятого инвалида на работу на созданное в соответствии с ИПРА инвалида рабочее место, заключает с ним трудовой договор на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством.

3.6. Для получения субсидии работодатель в течение десяти рабочих дней со дня окончания периода, заявляемого к возмещению затрат на заработную плату трудоустроенного на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида, представляет в управление:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=125795&dst=100011) Правительства Кировской области от 21.02.2018 N 86-П)

[заявление](#P343) о предоставлении субсидии согласно приложению N 3;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100157) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100159) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100160) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П;

абзац исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=140481&dst=100029) Правительства Кировской области от 01.04.2019 N 123-П;

справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100161) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

согласие инвалида на обработку управлением его персональных данных;

заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

приказа о создании дополнительного постоянного рабочего места для трудоустройства инвалида,

приказа о приеме инвалида на постоянное рабочее место,

трудового договора, заключенного на неопределенный срок с трудоустроенным инвалидом,

платежных документов, подтверждающих понесенные работодателем затраты на выплату заработной платы инвалиду, уплату страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов, уплату налога на доходы физических лиц в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации за период, заявленный к возмещению затрат;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=125795&dst=100013) Правительства Кировской области от 21.02.2018 N 86-П)

ИПРА инвалида (выписку из ИПРА инвалида), справку, подтверждающую факт установления инвалидности.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=193971&dst=100056) Правительства Кировской области от 05.06.2020 N 288-П)

3.7. Управление рассматривает представленные документы в течение семи рабочих дней со дня их поступления и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении, оформленном в письменном виде, указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования решения.

3.8. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении работодателю субсидии являются:

несоответствие представленных работодателем документов требованиям, указанным в [пункте 3.6 раздела 3](#P211) настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа, работодатель вправе обратиться за предоставлением субсидии повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

3.9. Решение о предоставлении субсидии оформляется приказом управления.

3.10. Управление не позднее десятого рабочего дня после принятия решения о предоставлении субсидии производит перечисление денежных средств на расчетный счет работодателя, открытый в кредитном учреждении, в сумме фактически произведенных работодателем затрат, подтвержденных документами, указанными в [пункте 3.6 раздела 3](#P211) настоящего Порядка, но не более установленного размера субсидии, рассчитанного в соответствии с [пунктом 3.3 раздела 3](#P198) настоящего Порядка.

3.11. В течение семи рабочих дней после получения субсидии работодатель составляет [акт](#P302) о получении субсидии согласно приложению N 2 и представляет его в управление.

Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление [отчет](#P406) согласно приложению N 4.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100163) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности.

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=169950&dst=100118) Правительства Кировской области от 05.04.2021 N 168-П)

4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления

субсидии и ответственность за их нарушение

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100166) Правительства Кировской области

от 30.06.2023 N 352-П)

4.1. В случае если затраты, предъявленные к возмещению, превышают остаток лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год, предоставление субсидии работодателю осуществляется в пределах суммы свободного остатка лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

4.2. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значений результатов предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля - проверку в соответствии со [статьями 268.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470713&dst=3704) и [269.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=470713&dst=3722) Бюджетного кодекса Российской Федерации.

(п. 4.2 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100168) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

4.3. Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значений результатов предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

Vв = Vпер x (1 - Nфакт / Nзн), где:

Vв - объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

Vпер - объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

Nфакт - фактическое значение результата предоставления субсидии;

Nзн - значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее - решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее - требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет.

(п. 4.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100170) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П)

4.4. При невозвращении работодателем в областной бюджет субсидии в срок, указанный в [пункте 4.3 раздела 4](#P252) настоящего Порядка, ее взыскание осуществляется в судебном порядке.

Приложение N 1

к Порядку

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении субсидии

Прошу предоставить субсидию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

рабочего(их) места (мест) для трудоустройства незанятого(ых) инвалида(ов) в

соответствии с соглашением от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_, в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. (при наличии печати)

Приложение N 2

к Порядку

АКТ

о получении субсидии

по соглашению от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

Согласно соглашению от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"О предоставлении из областного бюджета субсидии", заключенному между

управлением государственной службы занятости населения Кировской области

(далее - управление) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(далее - работодатель), работодатель осуществил затраты (нужное

подчеркнуть):

на оборудование (оснащение) рабочего(их) места (мест) для

трудоустройства незанятого(ых) инвалида(ов);

на оплату труда инвалида(ов), трудоустроенного(ых) по направлению

органов службы занятости населения на оборудованное(ые) (оснащенное(ые))

для него (них) рабочее(ие) место(а).

Затраты работодателя, подлежащие финансовому обеспечению, составили

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Сумма субсидии, полученной работодателем, составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Субсидия получена работодателем в полном объеме.

Руководитель работодателя Начальник управления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П. (при наличии печати) М.П.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение N 3

к Порядку

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении субсидии

Прошу предоставить субсидию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

на возмещение затрат, связанных с оплатой труда принятого(ых) на работу

инвалида(ов), за период с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

года в соответствии с соглашением от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_ в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество работника | Фактически отработано дней | Сумма начисленной заработной платы (рублей) | Сумма начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (рублей) | Затраты организации, подлежащие финансовому обеспечению | | |
| всего (рублей) | на заработную плату (рублей) | на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (рублей) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Всего |  |  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. (при наличии печати)

Приложение N 4

к Порядку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=210261&dst=100179) Правительства Кировской области от 30.06.2023 N 352-П) |  |

ОТЧЕТ

о достижении значений результатов предоставления субсидии

на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест

(в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование результата предоставления субсидии | Единица измерения | Значение результата предоставления субсидии | | Примечание (в том числе причины отклонения от планового значения результата предоставления субсидии) |
| План | Факт |
| 1. | Количество рабочих мест (в том числе специальных), дополнительно созданных для трудоустройства инвалидов | единиц |  |  |  |
| 2. | Численность инвалидов, трудоустроенных на дополнительно созданные для них рабочие места (в том числе специальные) | человек |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование должности руководителя получателя субсидии) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (инициалы, фамилия) |