

ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 августа 2024 г. N 371-П**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ КВОТЫ
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ НА ТЕРРИТОРИИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В целях обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов и в соответствии с Федеральными законами от 24.11.1995 [N 181-ФЗ](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 12.12.2023 [N 565-ФЗ](#) "О занятости населения в Российской Федерации" и [Законом](#) Кировской области от 03.08.2017 N 91-ЗО "О социальной защите инвалидов в Кировской области" Правительство Кировской области постановляет:

1. Утвердить [Порядок](#) установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Кировской области:

2.1. От 14.03.2005 [N 30/43](#) "Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области".

2.2. От 02.03.2007 [N 86/96](#) "О внесении изменения в постановление Правительства области от 14.03.2005 N 30/43".

2.3. От 14.08.2007 [N 103/336](#) "О внесении изменений в постановление Правительства области от 14.03.2005 N 30/43".

2.4. От 26.01.2010 [N 38/21](#) "О внесении изменений в постановление Правительства области от 14.03.2005 N 30/43".

2.5. От 20.08.2013 [N 223/515](#) "О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

2.6. От 14.01.2014 [N 243/6](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

2.7. От 12.05.2014 [N 262/319](#) "О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

2.8. От 26.10.2015 [N 67/705](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

2.9. От 06.10.2017 [N 20-П](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

2.10. От 31.08.2022 [N 476-П](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 N 30/43".

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2024 и действует до 01.09.2030, за исключением [абзаца второго пункта 2.2](#) приложения, который вступает в силу с 01.03.2025.

Губернатор
Кировской области
А.В.СОКОЛОВ

Приложение

Утвержден
постановлением
Правительства Кировской области
от 30 августа 2024 г. N 371-П

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ
ИНВАЛИДОВ НА ТЕРРИТОРИИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральными законами от 24.11.1995 [N 181-ФЗ](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", от 12.12.2023 [N 565-ФЗ](#) "О занятости населения в Российской Федерации", [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" и [Законом](#) Кировской области от 03.08.2017 N 91-ЗО "О социальной защите инвалидов в Кировской области".

2. Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным и областным законодательством устанавливается:

работодателю, численность работников которого превышает 35 человек;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям с численностью работников:

Абз. 2 п. 2.2 [вступает](#) в силу с 01.03.2025.

от 36 до 100 человек - в размере 2% среднесписочной численности работников;

от 101 до 300 человек - в размере 4% среднесписочной численности работников;

от 301 до 1000 человек - в размере 3% среднесписочной численности работников;

от 1001 до 3000 человек - в размере 2,5% среднесписочной численности работников;

свыше 3000 человек - в размере 2% среднесписочной численности работников.

2.3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.4. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с [пунктом 2.2](#) настоящего Порядка исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

2.5. Среднесписочная численность работников работодателя определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.6. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты для приема на работу инвалидов менее единицы, значение квоты для приема на работу инвалидов принимается равным единице.

2.7. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты для приема на работу инвалидов считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - соглашение о трудоустройстве инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве инвалидов;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.8. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным в [пункте 2.7](#) настоящего Порядка, должно осуществляться на территории Кировской области по месту нахождения работодателя или его представительства, филиала.

2.9. Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет установленной работодателю квоты для приема на работу инвалидов;

условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет установленной работодателю квоты для приема на работу инвалидов. Размер такого финансирования в месяц не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет установленной работодателю квоты для приема на работу инвалидов, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.

2.10. В случае если иной организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, не учитываются в счет установленной для иной организации, индивидуального предпринимателя квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

в случае если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованной им организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которого состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу инвалидов не устанавливается;

при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Кировской области иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов.

2.12. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости населения) за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.13. В случае обращения работодателя в центр занятости населения указанное учреждение осуществляет содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центре занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в центре занятости населения в качестве ищущих работу.

2.14. При отсутствии на учете в центре занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в центр занятости населения, центр занятости населения обращается к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к иным организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям Кировской области, согласным заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов с работодателем.

2.15. В зависимости от информации, полученной в соответствии с [пунктами 2.13 и 2.14](#) настоящего Порядка, центр занятости населения информирует работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты для приема на работу инвалидов, или о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов.

2.16. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты для приема на работу инвалидов или заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов центр занятости населения информирует работодателя о невозможности выполнения квоты для приема на работу инвалидов в текущем квартале.

2.17. Центры занятости населения оказывают работодателям содействие в расчете квоты для приема на работу инвалидов и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

2.18. Центры занятости населения по запросам работодателей представляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

2.19. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения:

ежемесячно, в срок не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

в течение пяти дней со дня освобождения рабочих мест информацию о свободных рабочих местах, созданных или выделенных в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.20. Трудоустройство граждан на котируемые рабочие места осуществляется работодателем как по направлению центров занятости населения (лиц, не достигших возраста 16 лет, - по направлению городской (районной) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав), так и непосредственно обратившихся к нему.

2.21. Информация, указанная в [пункте 2.19](#) настоящего Порядка, представляется работодателем по формам, утвержденным [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 N 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости".

3. Заключительные положения

3.1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется управлением государственной службы занятости населения Кировской области.

3.2. Ответственность работодателей за несоблюдение или ненадлежащее соблюдение настоящего Порядка устанавливается в соответствии с действующим законодательством.
