

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Кировской области
«О первом рабочем месте»

Проект закона Кировской области «О первом рабочем месте» (далее – проект закона) подготовлен во исполнение поручения Губернатора Кировской области, которое было озвучено в ежегодном послании о социально-экономическом положении Кировской области на заседании Законодательного Собрания Кировской области 18 сентября 2025 года, в целях повышения мотивации у молодежи к активному построению карьеры и адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте в организациях, осуществляющих деятельность на территории Кировской области.

Нехватка квалифицированных кадров и низкий уровень трудоустройства по полученной специальности — одни из ключевых проблем, с которыми сталкивается экономика Кировской области в последние годы.

Проектом закона предусматривает регулирование отдельных вопросов трудоустройства молодых специалистов на их первом рабочем месте. Проект закона направлен на реализацию комплекса правовых, экономических, организационных, информационных и иных мероприятий, способствующих реализации трудового потенциала молодых специалистов, а также поддержку и адаптацию молодых специалистов на первом рабочем месте.

В соответствии с проектом закона определены следующие меры поддержки молодых специалистов в случае трудоустройства на первое рабочее место:

- 1) единовременные и иные денежные выплаты, пособия;
- 2) доплаты, надбавки, премии, поощрения и иные выплаты стимулирующего характера;
- 3) компенсация затрат на получение образования, научно-исследовательскую и инновационную деятельность;
- 4) компенсация платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- 5) предоставление жилых помещений, земельных участков для индивидуального жилищного строительства;
- 6) выплаты на строительство (приобретение) жилого помещения в собственность;
- 7) выплаты на полное или частичное погашение предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой;

- 8) компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения;
- 9) иные меры поддержки.

Также проектом закона определены меры поддержки работодателей при трудоустройстве молодых специалистов на первое рабочее место:

- 1) субсидии в целях возмещения работодателям затрат на поддержку молодых специалистов;
- 2) гранты в форме субсидий, предоставляемые на конкурсной основе;
- 3) региональные и местные налоговые льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований Кировской области;
- 4) иные меры поддержки.

Проектом закона предусмотрено право устанавливать меры поддержки органами государственной власти Кировской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Кировской области и работодателями.

Предусмотрено вступление закона в силу с 1 января 2027 года.

Реализация Закона Кировской области «О первом рабочем месте» не потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета и внесения изменений в закон Кировской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

В связи с принятием законопроекта не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

В отношении проекта закона не требуется проведение процедуры оценки регулирующего воздействия.

Министр
молодежной политики
Кировской области

А.В. Плосконосова