

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»

Проект закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – законопроект) подготовлен в целях обеспечения трудоустройства участников специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы.

Проектом Закона Кировской области в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предлагается установить квоту для приема на работу участников специальной военной операции работодателям с численностью работников более 100 человек в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

При этом, среднесписочная численность работников будет рассчитывается работодателями ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах выполнения квоты будет осуществляться работодателем, как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции будет определен Правительством Кировской области.

По предварительным оценкам, введение обязательного квотирования создаст примерно 1000 рабочих мест для участников специальной военной операции. (Справочно: в 2024 году общая численность работников 294

организаций, со среднесписочной численностью более 100 человек, составила 123000 человек).

Принятие законопроекта будет способствовать эффективной адаптации граждан, завершивших военную службу, в обществе, восстановлению их социально полезных связей, трудоустройству.

Законопроект предусматривает его вступление в силу с 1 сентября 2026 года и действие до 31 декабря 2029 года. Предполагается постепенное увеличение числа граждан, подлежащих трудовой реабилитации и адаптационной поддержке. Данный период обеспечивает достаточное время для поэтапного распределения и освоения рабочей силы на предприятиях региона. Ограниченный срок действия законопроекта дает возможность оценить эффективность введенных мер и принять решение о дальнейшем продлении или изменении политики поддержки участников спецопераций.

Начальник управления
труда и занятости
Кировской области

О.Н. Рысева