



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

г. Киров

**О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах»**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» следующие изменения:

1.1. В заголовке к тексту слова «, в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.1. В преамбуле постановления после слов «указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий» добавить слова «, с постановлением Правительства Кировской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об установлении дополнительных мер государственной поддержки».

1.2. В пунктах 1 – 3 постановления слова «в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.3. В заголовке прилагаемого Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах слова «, в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.4. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.2 пункта 1 приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Председатель Правительства  
Кировской области

М.А. Сандалов

---

ПОДГОТОВЛЕНО

Начальник управления  
государственной службы занятости  
населения Кировской области



О.Н. Рысева

## СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра, начальник  
государственно-правового  
управления министерства  
юстиции Кировской области

С.В. Тукмачева

Разослать: вице-губернатору Кировской области Лучинину А.Н., аппарату первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А., министерству финансов Кировской области, прокуратуре Кировской области, министерству юстиции Кировской области, Центру специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Кировской области, Контрольно-счетной палате Кировской области, Законодательному Собранию Кировской области, Управлению Министерства юстиции Российской Федерации по Кировской области, управлению государственной службы занятости населения Кировской области, контрольному управлению Губернатора Кировской области, ООО «КонсультантКиров», ООО «Гарант-Сервис».

Подлежит опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области, «Официальном интернет-портале правовой информации» (<http://www.pravo.gov.ru>).

Правовая экспертиза проведена:

предварительная

заключительная

Лингвистическая экспертиза проведена:

предварительная

заключительная

Начальник отдела правовой  
и кадровой работы управления  
государственной службы занятости  
населения Кировской области

Ю.А. Сколова

Колупаева Елена Валентиновна  
27-27-39 (доб. 3925)

Номер проекта  
3086/2025

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от №

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. В пункте 1.1 слова «в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.2. Пункт 1.2 раздела изложить в следующей редакции:

«1.2. Субсидия предоставляется в рамках реализации регионального проекта «Образование для рынка труда в Кировской области», входящего в состав государственной программы Кировской области «Кадры», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 331-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры».

2. В разделе 2 «Порядок проведения отбора работодателей»:

2.1. В пункте 2.5:

2.1.1. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

«порядок отзыва работодателями – участниками отбора заявок, порядок их возврата, определяющий в том числе основания для возврата заявок, порядок внесения изменений в заявки, порядок возврата заявок на доработку;».

2.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Объявление об отмене проведения отбора, содержащее информацию о причинах отмены отбора, формируется управлением в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы «Электронный бюджет», подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью начальника управления либо лица, его замещающего, и размещается на едином портале не позднее чем за один рабочий день до дня окончания срока приема заявок. Работодатели – участники отбора, подавшие заявки, информируются об отмене проведения отбора в срок не позднее одного рабочего дня со дня формирования объявления об отмене проведения отбора путем формирования уведомления в системе «Электронный бюджет».

Отбор считается отмененным со дня размещения объявления об отмене проведения отбора на едином портале.

Отбор может быть отменен только в случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы в соответствии с пунктом 3 статьи 401 Гражданским кодексом Российской Федерации».

2.2. Пункты 2.6 – 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работодатели – участники отбора должны соответствовать:

2.6.1. По состоянию на дату рассмотрения заявки, указанную в объявлении, следующим требованиям:

работодатели – участники отбора не являются иностранными юридическими лицами, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатели – участники отбора не находятся в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму;

работодатели – участники отбора не находятся в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава Организации Объединенных Наций, Советом Безопасности Организации Объединенных Наций или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

работодатели – участники отбора не получают средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций, а также ищущих работу граждан;

работодатели – участники отбора не являются иностранными агентами в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

у работодателей – участников отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатели – участники отбора – юридические лица не находятся в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателям других юридических лиц), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, их деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатели – участники отбора – индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителях, членах коллегиального исполнительного органа, лицах, исполняющих функции единоличного исполнительного органа, или главных бухгалтеров (при наличии) работодателей – участников отбора, являющихся юридическими лицами, либо работодателях – участниках отбора, являющихся индивидуальными предпринимателями;

у работодателей – участников отбора на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

2.6.2. По состоянию на первое число месяца подачи заявки следующим критериям:

работодатели – участники отбора включены в перечень отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов (далее – перечень организаций оборонно-промышленного комплекса), утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»;

работодатели – участники отбора имеют потребность в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (далее – обучение) работников организаций, а также ищущих работу граждан в текущем финансовом году.

2.7. Проверка работодателей – участников отбора на соответствие требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка, осуществляется автоматически в системе «Электронный бюджет» по данным

государственных информационных систем, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (при наличии технической возможности автоматической проверки), в день рассмотрения заявки.

Подтверждение соответствия работодателей – участников отбора требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка, в случае отсутствия технической возможности осуществления автоматической проверки в системе «Экстренный бюджет» производится путем проставления в электронном виде работодателями – участниками отбора отметок о соответствии указанным требованиям посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы «Электронный бюджет» при подаче заявки».

2.3. В пункте 2.8 слова «в подпунктах 2.6.1 и 2.6.2 настоящего Порядка» заменить словами «в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка».

2.4. В пункте 2.9 слова «в подпункте 2.6.3 настоящего Порядка» заменить словами «в подпункте 2.6.2 настоящего Порядка».

2.5. Пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Заявка может быть отозвана работодателями – участниками отбора не позднее чем за один день до дня окончания приема заявок.

В заявку могут быть внесены изменения:

не позднее дня окончания срока приема заявок путем формирования работодателями – участниками отбора в электронной форме уведомления об отзыве заявки и последующего формирования новой заявки;

на этапе рассмотрения управлением заявки путем ее возврата на доработку с учетом положений пункта 2.16 настоящего Порядка».

2.6. Пункт 2.16 дополнить абзацами следующего содержания:

«Внесение изменений в объявление осуществляется не позднее наступления даты окончания приема заявок работодателями – участников отбора с соблюдением следующих условий:



срок подачи работодателями – участниками отбора заявок должен быть продлен таким образом, чтобы со дня, следующего за днем внесения таких изменений, до даты окончания приема заявок указанный срок составлял не менее трех календарных дней;

при внесении изменений в объявление изменение способа отбора не допускается;

в случае внесения изменений в объявление после наступления даты начала приема заявок в объявление включается положение, предусматривающее право работодателей – участников отбора внести изменения в заявки;

работодатели – участники отбора, подавшие заявки, уведомляются о внесении изменений в объявление не позднее дня, следующего за днем внесения изменений в объявление, с использованием системы «Электронный бюджет».

2.7. Абзацы второй и третий пункта 2.18 изложить в следующей редакции:

«несоответствие работодателей – участников отбора требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка;

несоответствие работодателей – участников отбора критериям, указанным в подпункте 2.6.2 настоящего Порядка;».

2.8. Пункт 2.22 изложить в следующей редакции:

«2.22. Внесение изменений в протокол подведения итогов отбора осуществляется не позднее 10 календарных дней со дня подписания первой версии протокола подведения итогов отбора путем формирования новой версии указанного протокола с указанием причин внесения изменений».

2.9. Дополнить пунктом 2.23 следующего содержания:

«2.23. Решение об определении работодателей – победителей отбора оформляется приказом управления».

3. Пункте 3.12 раздела 3 «Условия и порядок предоставления субсидии» изложить в следующей редакции:

«3.12. Для перечисления субсидии работодатели в течение шестидесяти календарных дней после завершения обучения обучающимся (или последним обучающимся) по договору (за исключением случаев, когда обучение организуется в образовательных подразделениях работодателей), смете (иному документу) (в случае, когда обучение организуется в образовательных подразделениях работодателей), но не позднее 5 декабря текущего финансового года представляют в управление:».

---