



ПРОЕКТ № _____

ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О первом рабочем месте

Принят Законодательным Собранием Кировской области

Статья 1

1. Настоящий Закон регулирует отдельные отношения в сфере трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место.

2. Для целей настоящего Закона под первым рабочим местом понимается расположенное на территории Кировской области основное место работы молодого специалиста, впервые после окончания обучения по основной профессиональной образовательной программе или по программе профессионального обучения заключившего с работодателем на неопределенный срок или на срок не менее трех лет трудовой договор, предусматривающий выполнение молодым специалистом работы, соответствующей полученной квалификации, на условиях полного рабочего времени.

3. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в тех значениях, в которых они определены законодательством Российской Федерации.

Статья 2

1. Трудоустройство молодых специалистов на первое рабочее место предусматривает реализацию комплекса правовых, экономических, организационных, информационных и иных мероприятий, направленных на реализацию молодыми специалистами трудового потенциала, поддержку и адаптацию молодых специалистов на первом рабочем месте.

2. Трудоустройство молодых специалистов на первое рабочее место включает:

1) создание условий для формирования профессиональных навыков и повышения профессионального мастерства молодых специалистов;

2) предоставление информационной, консультационной, методической и иной помощи молодым специалистам и юридическим лицам (организациям) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на

территории Кировской области, вступившим в трудовые отношения с молодыми специалистами (далее – работодатели);

3) социальную адаптацию молодых специалистов на первом рабочем месте, включая наставничество;

4) оказание в установленном порядке мер поддержки молодым специалистам, работодателям;

5) реализацию иных мероприятий.

3. Реализацию мероприятий по трудоустройству молодых специалистов на первое рабочее место осуществляют органы государственной власти Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, государственные и муниципальные учреждения, иные организации, граждане, в том числе индивидуальные предприниматели, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Кировской области, иными нормативными правовыми актами Кировской области, муниципальными правовыми актами, в том числе в рамках государственных программ Кировской области, муниципальных программ, иных программ и проектов, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Мероприятия по трудоустройству молодых специалистов на первое рабочее место осуществляются на основе межведомственного взаимодействия органов государственной власти Кировской области в пределах их компетенции с привлечением иных субъектов, осуществляющих указанные мероприятия, включающего в себя обмен информацией, планирование и осуществление совместных действий, координацию деятельности субъектов, указанных в части 3 настоящей статьи, осуществляющих мероприятия по трудоустройству молодых специалистов на первое рабочее место.

5. Органы государственной власти Кировской области обеспечивают открытость информации о реализации мероприятий по трудоустройству молодых специалистов на первое рабочее место.

Статья 3

1. К мерам поддержки молодых специалистов в случае трудоустройства на первое рабочее место относятся:

1) единовременные и иные денежные выплаты, пособия;

2) доплаты, надбавки, премии, поощрения и иные выплаты стимулирующего характера;

3) компенсация затрат на получение образования, научно-исследовательскую и инновационную деятельность;

4) компенсация платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

5) предоставление жилых помещений, земельных участков для индивидуального жилищного строительства;

6) выплаты на строительство (приобретение) жилого помещения в собственность;

7) выплаты на полное или частичное погашение предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой;

8) компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения;

9) иные меры поддержки.

2. Право на меры поддержки молодых специалистов в случае трудоустройства на первое рабочее место распространяется также на граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроенных на первое рабочее место, с которыми трудовой договор был прекращен в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва гражданина на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации), поступивших в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы:

а) на работу по ранее занимаемой должности (профессии, специальности) к работодателю, с которым указанный гражданин состоял в трудовых отношениях до призыва на военную службу, и заключивших с указанным работодателем на неопределенный срок или на срок не менее трех лет трудовой договор, предусматривающий выполнение гражданином работы на условиях полного рабочего времени;

б) на работу, соответствующую квалификации, полученной гражданином после окончания обучения по основной профессиональной образовательной программе или по программе профессионального обучения, к работодателю, с которым гражданин не состоял в трудовых отношениях до призыва на военную службу, и заключивших с указанным работодателем на неопределенный срок или на срок не менее трех лет трудовой договор, предусматривающий выполнение гражданином работы на условиях полного рабочего времени, – в случае, если работодатель, трудоустроивший гражданина на первое рабочее место до призыва на военную службу, на момент трудоустройства прекратил деятельность на территории Кировской области.

3. Органы государственной власти Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, работодатели вправе устанавливать меры поддержки молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место в соответствии с законами Кировской области, нормативными правовыми актами Правительства Кировской области, муниципальными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

4. Молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место предоставляются меры государственной поддержки в соответствии с Законом Кировской области от 28 декабря 2005 года № 395-ЗО «О культуре», Законом Кировской области от 14 октября 2013 года № 320-ЗО «Об образовании в Кировской области», иными законами Кировской области, нормативными правовыми актами Правительства Кировской области.

5. Условия, размеры и порядок предоставления мер государственной поддержки молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место определяются в соответствии с законами Кировской области, нормативными правовыми актами Правительства Кировской области, устанавливающими меры поддержки.

Статья 4

1. К мерам поддержки работодателей в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место относятся:

- 1) субсидии в целях возмещения работодателям затрат на поддержку молодых специалистов;
- 2) гранты в форме субсидий, предоставляемые на конкурсной основе;
- 3) иные меры поддержки.

2. Работодатели в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место имеют право на получение региональных и местных налоговых льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований Кировской области.

3. Право на меры поддержки и преференции по налогообложению распространяется на работодателей в случае трудоустройства граждан, указанных в части 2 статьи 3 настоящего Закона.

4. Органы государственной власти Кировской области вправе устанавливать меры государственной поддержки работодателей в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место в соответствии с законами Кировской области, постановлениями Правительства Кировской области.

5. Условия, размеры и порядок предоставления мер государственной поддержки работодателей в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место определяются в соответствии с законами Кировской области, нормативными правовыми актами Правительства Кировской области, устанавливающими меры поддержки.

6. Органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области вправе устанавливать меры поддержки работодателей в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место.

7. Работодатели вправе вносить предложения органам, входящим в единую систему публичной власти в Кировской области, по вопросам трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место.

8. В целях выявления наиболее эффективных практик трудоустройства работодателями молодых специалистов на первое рабочее место и обмена опытом по решению Правительства Кировской области могут проводиться региональные конкурсы лучших практик предоставления работодателями мер поддержки молодым специалистам. Порядок проведения региональных конкурсов устанавливается Правительством Кировской области.

Статья 5

В целях предоставления государственной поддержки молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место, работодателям в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место законами Кировской области, постановлениями Правительства Кировской области могут устанавливаться:

1) перечни видов экономической деятельности, профессий, специальностей и направлений подготовки молодых специалистов, имеющих приоритетное значение для трудоустройства на первое рабочее место в Кировской области;

2) исполнительные органы Кировской области, осуществляющие предоставления мер государственной поддержки молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место, работодателям в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место.

Статья 6

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2027 года.

Губернатор
Кировской области

А.В. Соколов

г. Киров

« ____ » _____ 2026 года

№ _____