



ПРОЕКТ № _____

ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О мерах по развитию кадрового потенциала в сфере сельскохозяйственного производства на территории Кировской области

Принят Законодательным Собранием Кировской области

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки развития кадрового потенциала в сфере сельскохозяйственного производства на территории Кировской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) профессии в сфере сельскохозяйственного производства – профессии, специальности и направления подготовки, имеющие приоритетное значение для развития кадрового потенциала в сфере сельскохозяйственного производства на территории Кировской области, перечень которых утверждается Правительством Кировской области;

2) молодые специалисты – граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по образовательным программам высшего образования или среднего профессионального образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения, устроившиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией по профессии, специальности и направлению подготовки согласно перечню профессий в сфере сельскохозяйственного производства;

3) работодатели – зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Кировской области организации, индивидуальные предприниматели, признанные сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, в соответствии с Федеральным законом от 7 июля 2003 года № 112-ФЗ «О личном подсобном хозяйстве»;

4) договор о целевом обучении – договор, заключенный в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», заказчиком целевого обучения по которому является работодатель, содержащий обязательство

гражданина по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией по профессии, специальности и направлению подготовки согласно перечню профессий в сфере сельскохозяйственного производства;

5) сельские территории – расположенные на территории Кировской области сельские населенные пункты, поселки городского типа и межселенные территории, перечень которых утверждается Правительством Кировской области.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Кировской области.

Статья 3. Меры государственной поддержки

1. Настоящим Законом устанавливаются меры государственной поддержки в форме субсидий в целях возмещения работодателям:

1) 50 процентов фактически понесенных затрат на выплату ежегодного денежного пособия молодым специалистам:

а) с высшим образованием, но не более чем в размерах:

115000 рублей – по окончании первого года работы;

90000 рублей – по окончании второго года работы;

90000 рублей – по окончании третьего года работы;

б) со средним профессиональным образованием, но не более чем в размерах:

90000 рублей – по окончании первого года работы;

70000 рублей – по окончании второго года работы;

70000 рублей – по окончании третьего года работы;

2) 50 процентов фактически понесенных затрат на осуществление единовременной выплаты молодым специалистам на приобретение жилого помещения, расположенного на сельской территории, или строительство (завершение строительства) или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства, расположенного на сельской территории, или погашение основного долга и (или) уплату процентов по кредитам и займам, полученным в целях обеспечения жилым помещением, расположенным на сельской территории, в размере суммы средств, затраченных молодым специалистом на одну из указанных целей, но не более чем в размерах:

а) 575000 рублей – молодым специалистам с высшим образованием;

б) 430000 рублей – молодым специалистам со средним профессиональным образованием;

3) 50 процентов фактически понесенных затрат на осуществление компенсации расходов молодых специалистов на оплату за наем (поднаем) жилого помещения, расположенного на сельской территории, и коммунальных услуг не более чем за первые три года непрерывной работы в размере суммы средств, затраченных молодым специалистом на указанные цели, но не более чем в размерах:

а) 145000 рублей в год – молодым специалистам с высшим образованием;

б) 110000 рублей в год – молодым специалистам со средним профессиональным образованием;

4) 50 процентов фактически понесенных затрат на выплату стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, расположенной на территории Кировской области, после завершения обучения в которой гражданин получит квалификацию, необходимую для трудоустройства на работу по профессии, специальности и направлению подготовки согласно перечню профессий в сфере сельскохозяйственного производства, при наличии действующего договора о целевом обучении между студентом и работодателем, но не более чем в размерах:

а) 5750 рублей в месяц – студентам образовательных организаций высшего образования;

б) 4300 рублей в месяц – студентам образовательных организаций среднего профессионального образования.

2. Размеры мер государственной поддержки, установленные частью 1 настоящей статьи, подлежат индексации. Порядок индексации устанавливается Правительством Кировской области.

Статья 4. Особенности предоставления мер государственной поддержки

1. Порядок предоставления, случаи и порядок возврата мер государственной поддержки в форме субсидий в областной бюджет устанавливаются Правительством Кировской области.

2. Субсидии на цели, предусмотренные пунктами 1 – 3 части 1 статьи 3 настоящего Закона, предоставляются работодателям, заключившим на неопределенный срок или на срок не менее пяти лет трудовой договор с молодым специалистом, принятым на основное место работы на условиях полного рабочего времени.

3. Трудовой договор, указанный в части 2 настоящей статьи, должен быть заключен работодателем с молодым специалистом в течение пяти лет с даты окончания молодым специалистом образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования или в течение пяти лет после:

а) увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы (для лиц, призванных на военную службу в год окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования);

б) окончания прохождения военной службы по мобилизации (для лиц, призванных на военную службу в год окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования);

в) окончания прохождения военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (для лиц, заключивших такой контракт в год окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования);

г) окончания периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (для лиц, заключивших такой контракт в год окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования);

д) истечения (досрочного прекращения) отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком (для лиц, которым такой отпуск предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования), а при отсутствии указанного отпуска – истечения периода, соответствующего длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае.

4. Размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего работодателя для предоставления субсидий на цели, предусмотренные частью 1 статьи 3 настоящего Закона, должен составлять не ниже двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. В целях осуществления выплат одному молодому специалисту субсидии предоставляются на одну из целей, предусмотренных пунктом 2 или пунктом 3 части 1 статьи 3 настоящего Закона, по выбору работодателя.

Статья 5. Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств областного бюджета и иных не запрещенных законом источников.

Статья 6. Заключительные и переходные положения

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор
Кировской области

А.В. Соколов

г. Киров
«__» _____ 2025 года
№ _____