



ПРОЕКТ № _____

ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции

Принят Законодательным Собранием Кировской области

Статья 1

1. Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоту для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Под участниками специальной военной операции для целей настоящего Закона понимаются граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».

Статья 2

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции определяется работодателем исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал

без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Кировской области.

3. Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной, если работодателем в текущем квартале заключен трудовой договор с участником специальной военной операции.

4. В выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области.

5. Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции и выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается Правительством Кировской области.

Статья 3

1. Квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства, и индивидуальным предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности;

3) территориальным органам федеральных органов государственной власти, органам государственной власти Кировской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области;

4) организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции:

1) в случае если в отношении работодателя возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении в течение текущего квартала численности

работников до числа работников, при котором квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается.

Статья 4

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной настоящим Законом квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, влечет административную ответственность в соответствии с Законом Кировской области от 4 декабря 2007 года № 200-ЗО «Об административной ответственности в Кировской области».

Статья 5

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 31 декабря 2029 года.

2. Положения настоящего Закона применяются к правоотношениям по выполнению работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции начиная с 1 октября 2026 года.

3. Трудовые договоры с участниками специальной военной операции, заключенные работодателем до 1 сентября 2026 года, учитываются при выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

Губернатор
Кировской области

А.В. Соколов

г. Киров
«_____» _____ 2026 года
№ _____

