

## СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

### о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

#### 1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: проект постановления разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий». Проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии): Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции УГСЗН Кировской области.

Телефон: 89229610113, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

## **2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование**

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях утверждения Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

с пунктом 4 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»;

постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: работодатели Кировской области, инвалиды.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: низкая занятость инвалидов, стимулирование работодателей к приему на работу инвалидов.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: утверждение порядков предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, правовая система «КонсультантПлюс».

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: низкая.

## **3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения**

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого регулирования
Цель: утверждение порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	В течение всего периода действия нормативного правового акта	Реализация мероприятия (результата) «Созданы рабочие места для трудоустройства инвалидов» комплекса процессных мероприятий «Квотирование и стимулирование создания рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях для трудоустройства инвалидов», входящего в состав государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения»	Ежегодно

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», с законом Кировской области от 15.12.2023 № 228-ЗО «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», с постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

3.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования: не требуется

#### 4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их

**количества**

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Количество участников группы
Работодатели Кировской области	Неопределенный круг участников

**5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования**

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов для предоставления субсидии	Новая	Осуществляется в порядке, предполагаемом Порядком предоставления субсидии	Изменения потребностей в ресурсах не последует

**6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования**

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (возможных поступлений), млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов для предоставления субсидии	единовременные расходы в ___ году:	x
		периодические расходы за период ___ годов:	x
		возможные поступления за период ___ годов:	x
		единовременные расходы в ___ году:	x
		периодические расходы за период ___ годов:	x

Итого единовременные расходы за период ___ годов:	x
Итого периодические расходы за период ___ годов:	x
Итого возможные поступления за период ___ годов:	x

-----  
 <\*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования" сводного отчета.

**7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)**

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность установленные Постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том	Отсутствует	Отсутствует

	числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий		

<\*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: социальная ответственность работодателей..

#### **8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования**

Возможные неблагоприятные последствия применения предлагаемого регулирования	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования
Отсутствует	Низкая

#### **9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы**

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Утверждение порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и	Бездействие разработчика нормативного правового акта

		индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	
9.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.3.	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	x
9.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: вариант 1 утверждение проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения» подготовлен проект постановления, которым предлагается утвердить порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской



области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Средства из областного бюджета для реализации постановления предусмотрены в Законе Кировской области от 15.12.2023 № 228-ЗО «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», а также в проекте Закона Кировской области «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

Также вносятся изменения в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» в части исключения положений, регулирующих порядок предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее – субсидии на возмещение затрат), в 2024 году, и корректировки положений по представлению отчетности и осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий на возмещение затрат и ответственности за их нарушение.

**10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.01.2025.

Проект подготовлен с учетом требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий».

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет): нет.

срок переходного периода: \_\_\_х\_\_\_ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: \_\_\_х\_\_\_ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет): нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: \_\_\_\_\_х\_\_\_\_\_.

- Приложение:
1. Свод предложений на 10 л. в 1 экз.
  2. Проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания


ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» на 33 л. в 1 экз.

3. Постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»

4. Постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» в редакции проекта постановления «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»

*Начальник УГСН Кировской области*

(руководитель разработчика)



(подпись)

*Ф. А. Бончарчук*

(инициалы, фамилия)