

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области «О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – проект распоряжения)

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Внесение корректировок, рекомендованных Экспертным заключением по результатам проведения правовой экспертизы на распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области «О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: Проектом распоряжения предлагается утвердить порядки и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, в случае трудоустройства работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации, заключивших трудовой договор или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

1.6. Краткое описание предлагаемого правового регулирования: проектом распоряжения предлагается установить порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, в случае трудоустройства работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации, заключивших трудовой договор или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Мальцева Галина Михайловна

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3923, адрес электронной почты: gmalceva@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Внесение корректировок, рекомендованных Экспертным заключением по результатам проведения правовой экспертизы на распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области «О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект распоряжения подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

с п. 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: напряженность на рынке труда Кировской области.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: для решения проблемы необходимо принятие проекта распоряжения.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сфера деятельности: на уровне субъектов Российской Федерации утверждены порядки и критерии отбора работодателей соответствующими нормативными актами (Постановление Правительства Пермского края от 11.09.2024 № 624-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» ; Постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»).

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя степень.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: принятие проекта распоряжения, разработанного в соответствии с действующим федеральным законодательством	День официального опубликования в нормативном правовом акте	Утверждение проекта Управления государственной службы занятости населения Кировской области «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»	Не требуется

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: п. 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: нет.

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы и прогноз изменения количества
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.	Неопределенный круг участников

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении),

а так же порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Не изменится	Не изменяемая	Не меняется	Не меняется

6. Оценка соответствующих расходов (доходов) бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	нет
		периодические расходы за период _____ годов:	нет
		возможные доходы за период _____ годов:	нет
	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	нет
		периодические расходы за период _____ годов:	нет
		возможные доходы за период _____ годов:	нет
Итого единовременные расходы за период _____ годов:			нет

Итого периодические расходы за период _____ годов:	нет
Итого возможные доходы за период _____ годов:	нет

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (изменённая) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Киров, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы).

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Внесение изменений в распоряжение	Отсутствуют	Отсутствуют

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Внесение корректировок, рекомендованных Экспертным заключением по результатам проведения правовой экспертизы на распоряжение.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Нецелевое использование средств работодателями	Отсутствуют	Отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	принятие проекта распоряжения Управления государственной службы занятости населения Кировской области. «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	х

9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствие финансовой поддержки работодателей
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Высокая	Низкая
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	Высокая

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: Вариант 1 - принятие проекта распоряжения Управления государственной службы занятости населения Кировской области «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Проектом распоряжения предлагается установить порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, в случае трудоустройства работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации, заключивших трудовой договор или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует

срок переходного периода: отсутствует;

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует

Начальник управления



Р.А. Бондарчук