

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: управление труда и занятости Кировской области

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах».

1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: проектом постановления вносятся изменения постановление Правительства Кировской области 14.03.2025 № 120-П в связи с тем, что в субсидия работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса будет предоставляться в рамках реализации регионального проекта «Образование для рынка труда в Кировской области», входящего в состав государственной программы Кировской области «Кадры», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 331-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры», реализуемой с 01.01.2026, а также в целях корректировки отдельных положений Порядка в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий» (далее - постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782).

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: проект постановления разработан в целях корректировки отдельных положений Порядка в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782, а также в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 331-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры».

1.6. Краткое описание предлагаемого правового регулирования: предлагается утвердить внесение изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» (далее - постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П).

1.7. Контактное лицо разработчика:

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии): Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления.

Телефон: 27-27-39, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях внесения изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П.

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: нормативные правовые акты иных субъектов Российской Федерации, регулирующие порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям утверждаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782.

2.4. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.5. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

№ п/п	Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)
3.1.1.	Цель: внесение изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П	В течение всего периода действия нормативного правового акта	Реализация мероприятия по организации работодателями – юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Кировской области наставничества при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам,

регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», постановление Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 331-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры».

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, оценка их количества

N п/п	Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Количество участников группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования
4.1.	Работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Неопределенный круг участников

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции и (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
Управление труда и занятости населения Кировской области	Внесение изменений в процедуру проведения отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных	Изменяемая	Осуществляется в порядке, предполагаемом Порядком предоставле	Изменения потребностей в ресурсах не последует

	предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах для предоставления субсидии		ния субсидии	
--	---	--	--------------	--

6. Оценка соответствующих расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного	Наименование функции, полномочия, обязанности	Вид расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (доходов) бюджета Кировской
--	---	---	--

самоуправлени я муниципальног о образования Кировской области)	ти или права <*>		области (местных бюджетов), млн. рублей
		единовременные расходы в 20__ году	x
		периодические расходы за период 20__ - 20__ годов	x
		возможные поступления за период 20__ - 20__ годов	x
		единовременные расходы в 20__ году	x
		периодические расходы за период 20__ - 20__ годов	x
		возможные поступления за период 20__ - 20__ годов	x
Итого единовременные расходы за период 20__ - 20__ годов			x
Итого периодические расходы за период 20__ - 20__ годов			x
Итого возможные поступления за период 20__ - 20__ годов			x

<*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования" сводного отчета.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а

также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность установленные Постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий	Отсутствуют	Отсутствуют

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования,

не поддающиеся количественной оценке: социальная ответственность работодателей.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом правового регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
8.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	внесение изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П	Бездействие разработчика
8.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
8.1.3.	Оценка расходов (доходов) бюджета Кировской области (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
8.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	x
8.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: вариант 1 утверждение проекта постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства

Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах».

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.2 пункта 1 приложения к проекту постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет):

срок переходного периода: ___х___ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: ___х___ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

9.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: _____х_____.

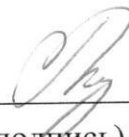
Приложение:

1. Свод предложений на 10 л. в 1 экз.
2. Проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» на 12 л. в 1 экз.
3. Постановление Правительства Кировской области от

14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» на 15 л. в 1 экз.

4. Постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» в редакции проекта постановления «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» на 16 л. в 1 экз.

Начальник управления
(руководитель
разработчика)


(подпись)

Тосева О.Н.
(инициалы, фамилия)

 (Тосева)

 (Тосева)