

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик (разработчики):

Разработчик	ФИО/Название
управление труда и занятости Кировской области	-
Губернатор Кировской области	-
прокурор Кировской области	-

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Вид документа	Название документа
закон Кировской области	Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

Проблема, на решение которой направлено регулирование	Описание проблемы
Иное	В целях обеспечения трудоустройства участников специальной военной операции

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Негативные эффекты отсутствуют

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования:

Цели регулирования	Описание регулирования
Обеспечение прав граждан в сфере	занятости населения

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования:

В целях обеспечения трудоустройства участников специальной военной операции предлагается установить квоту для приема их на работу работодателям со среднесписочной численностью работников более 100 человек в размере одного процента от среднесписочной численности работников

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии)

Лебедева Юлия Васильевна

Должность

заместитель начальника отдела кадрового и правового обеспечения

Телефон

+78332272739 доб. 3021

Адрес электронной почты

job@trudkirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

Обеспечения трудоустройства участников специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Негативный эффект	Характеристика негативного эффекта
Иное	Отсутствие закона об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции приведет к следующим негативным последствиям: Недостаточная обеспеченность рабочими местами: без законодательного закрепления квот на рабочие места значительное количество участников специальной военной операции столкнется с проблемой трудоустройства. Рост безработицы: увеличится число безработных среди участников специальной военной операции, что негативно скажется на уровне жизни данной категории граждан. Потеря трудового потенциала: отсутствие возможности трудоустроиться в регионе вынудит многих ветеранов покидать Кировскую область в поисках работы в других регионах, что приведет к снижению местного кадрового ресурса. Социальные последствия: Сложности с адаптацией: сложности с поиском работы усугубят проблемы социальной адаптации ветеранов, снижая качество их интеграции в общество и восстановление социальных связей. Потенциал экономики региона: социальная напряженность: Невозможность найти достойную работу среди участников специальной военной операции повысит недовольство населения и может привести к росту социальной нестабильности. Таким образом, принятие соответствующего закона обеспечит дополнительные гарантии трудоустройства участникам специальной

	военной операции, улучшив условия социальной адаптации и предотвращая возможные отрицательные последствия для всего региона.
--	--

2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

Субъект	Опыт субъекта
Республика Алтай	Закон Республики Алтай от 24.11.2025 № 112-РЗ «Об установлении на территории Республики Алтай квоты для приема на работу участников специальной военной операции»
Республика Башкортостан	Закон Республики Башкортостан от 22.12.2025 № 394-з «Об установлении на территории Республики Башкортостан квоты для приема на работу участников специальной военной операции»
Курская область	Закон Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»

2.4. Иная информация о проблеме:

Иная информация о проблеме отсутствует

2.5. Степень регулирующего воздействия:

Низкая (срок проведения публичных консультаций –5 рабочих дней)

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)
Содействие в трудоустройстве участников специальной военной операции, вернувшихся в Кировскую область после завершения прохождения военной службы. Законопроект устанавливает меру поддержки, направленную на содействие трудоустройству участников специальной военной операции, путем установления квоты для приема их на работу. Квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в размере одного процента от среднесписочной численности работников: работодателю, численность работников которого превышает 100 человек.	1 сентября 2026 года	работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Подробности	Количество участников группы
Иное	Работодатели Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек	количество не определено
Иное	Участники специальной военной операции, осуществляющие трудовую деятельность на территории Кировской области	количество не определено

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
управление труда и занятости Кировской области	управление в области содействия занятости населения	новая	порядок установления работодателям квоты для приема на работу участников специальной	-

			военной операции на территории Кировской области утверждается постановлением Правительства Кировской области	
--	--	--	--	--

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование исполнительного органа	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета	Количественная оценка расходов (доходов), млн. рублей
управление труда и занятости Кировской области	управление в области содействия занятости населения	Единовременные расходы в 2026 году	Размер расходов: 0 млн. руб. Нормативный акт: -
		Периодические расходы за период 2026 - 2027	Размер расходов: 0 млн. руб. Нормативный акт: -
		Возможные поступления за период 2026 - 2027	
Единовременные расходы за период годов 2026-2027			0 млн. руб.
Периодические расходы за период годов 2026-2027			0 млн. руб.
Возможные поступления за период годов 2026-2027			0 млн. руб.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования,

связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек	Работодателям Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента среднесписочной численности работников.	не предполагается расходов и возможных доходов, связанных с введением предполагаемого регулирования	-

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Издержки адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

В случае неисполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции работодатель может быть привлечен к административной ответственности с назначением наказания в виде штрафа.

Выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1
8.1.1	Содержание варианта решения проблемы	Реализация правового регулирования принятия предлагаемого правового акта
8.1.2	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования	Дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов регулирования не ожидается
8.1.3	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области	Дополнительных расходов бюджета и поступлений в бюджет не ожидается
8.1.4	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования	Высокая
8.1.5	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют

8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант решения проблемы	Пояснение
Предпочтительным вариантом решения проблемы является принятие настоящего проекта.	Сохранение текущего регулирования приведет к: Созданию специального инструмента поддержки, стимулирующего трудоустройство участников специальной военной операции: установление квоты для приема на работу. Установление этой меры будет способствовать улучшению социальной адаптации участников специальной военной операции, завершивших военную службу, в обществе; восстанению утраченных социально-полезных связей и повышению шансов на успешное трудоустройство. Отсутствие правового регулирования в рассматриваемой сфере приведет к: недостаточно эффективному обеспечению рабочих мест для участников специальной военной операции; рisku вынужденной миграции участников специальной военной операции в другие регионы в поиске работы, что ведет к дефициту трудовых ресурсов и снижает потенциал экономического развития Кировской области; замедлению процесса социальной адаптации участников специальной военной операции, препятствующему восстановлению их социальных связей и нормальной жизнедеятельности.

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

1 сентября 2026 года

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет):

нет

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

нет

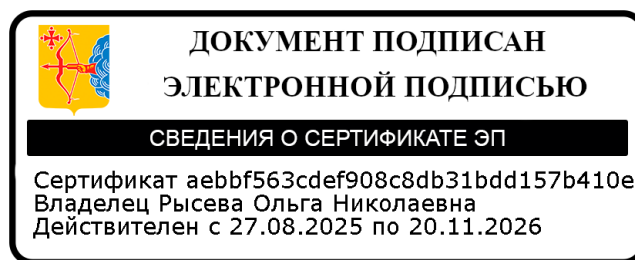
Приложение:

1. Проект Закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» с пояснительной запиской на 6 л. в 1 экз.

начальник управления
труда и занятости
Кировской области

О.Н. Рысева

руководитель разработчика



, фамилия

03.03.2026

дата