



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Карла Либкнехта, 69, г. Киров обл., 610019

Тел.: (8332) 27-27-29

Е-mail: econsyn@ako.kirov.ru

04.04.2025 № 22500-67-10-03-л

На № 17872-51-01-04-л от 19.03.2025

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия на проект распоряжения управления государственной службы занятости населения Кировской области
«О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10
«Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

Министерство экономического развития Кировской области (далее – министерство) в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области и экспертизы нормативных правовых актов Кировской области (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 05.05.2017 № 64/243 «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области, экспертизы нормативных правовых актов Кировской области и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Кировской области», рассмотрело проект распоряжения управления государственной службы занятости населения Кировской области «О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих

включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», разработанный управлением государственной службы занятости населения Кировской области (далее – разработчик).

Проект направлен разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

По информации разработчика проект разработан в целях внесения изменений в Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, а также Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденные распоряжением управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (далее – распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10), в части уточнения наименования индивидуального правового акта в форме приказа начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области.

В соответствии с пунктом 1.1 раздела 1 Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области» (далее – Положение об управлении государственной службы занятости населения Кировской области), разработчик является органом исполнительной власти Кировской области межотраслевой компетенции, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах занятости населения и регулирования трудовых отношений, а также органом исполнительной власти Кировской области, уполномоченным на

осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Согласно подпункту 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области разработчик выполняет государственную функцию «Управление в области содействия занятости населения» и является центром ответственности за её исполнение. Таким образом, проект разработан органом исполнительной власти Кировской области в пределах предоставленной ему компетенции.

В целях соблюдения требований Порядка и учета общественного мнения в связи со средней степенью регулирующего воздействия в период с 20.03.2025 по 02.04.2025 по проекту проведены публичные консультации. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта была размещена на официальном интернет-сайте министерства по адресу: <https://clck.ru/3FJCGE> и на региональном интернет-портале для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных актов органов власти по адресу: <http://regulation.kirov.ru/>.

Кроме того, информация о проведении публичных консультаций также направлена в Законодательное Собрание Кировской области, Общественную палату Кировской области, Союз «Вятская торгово-промышленная палата» (Кировской области), аппарат уполномоченного по защите прав предпринимателей в Кировской области, организациям и общественным объединениям предпринимателей Кировской области.

В ходе проведения публичных консультаций замечаний в отношении проекта не поступило.

Кроме того, от председателя Совета директоров ОАО «Производственный холдинг «Здрава», члена Общественной палаты Кировской области Савиных В.В. поступил отзыв, поддерживающий принятие проекта.

При проведении процедуры оценки регулирующего воздействия в отношении проекта министерством установлено следующее.

В соответствии со статьей 6 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

(далее – Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ) одними из основных направлений государственной политики в сфере занятости населения являются:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

содействие мобильности трудовых ресурсов;

установление государственных гарантий в сфере занятости населения, включая предоставление мер государственной поддержки гражданам и работодателям, социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан;

обеспечение доступности и адресности мер государственной поддержки для граждан и работодателей.

Исходя из положений пункта 4 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ дополнительные меры государственной поддержки в сфере занятости населения предоставляются в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

Согласно пункту 5 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ к дополнительным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся меры, в том числе направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов.

Кроме того, в целях стимулирования территориальной мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, создания условий для привлечения трудовых ресурсов субъектами Российской Федерации распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р утвержден перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.05.2024 № 1306-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р» Кировская область включена в указанный перечень и соответственно в реализацию программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов регулируется статьей 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

В соответствии с пунктом 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ порядок и критерии отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей, а также порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, а также Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утверждены распоряжением управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10.

По информации разработчика в настоящее время возникла необходимость внесения изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 15.11.2024 № 10 в части:

уточнения наименования индивидуального правового акта в форме приказа начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области;

корректировки взаимосвязи абзаца четвертого пункта 3.6 и пункта 3.7 Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

По информации разработчика социальными группами, заинтересованными в устранении проблемы, являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

Положительный эффект от предполагаемого проектом правового регулирования заключается в оптимизации нормативной правовой базы в сфере занятости населения, что в свою очередь будет способствовать снятию напряженности на рынке труда.

Анализ законодательства субъектов Российской Федерации показал, что в некоторых регионах приняты аналогичные нормативные правовые акты (Пермский и Красноярский края).

Министерство считает, что достижение указанной цели правового регулирования возможно только путем принятия проекта.

Согласно сводному отчету принятие и реализация проекта не потребуют расходов для бюджета Кировской области. Негативных последствий от принятия проекта не предполагается, в ходе анализа и рассмотрения проекта отрицательных посылов не выявлено.

Процедуры оценки регулирующего воздействия, предусмотренные Порядком, разработчиком проекта правового акта соблюдены.

По результатам рассмотрения проекта и сводного отчета по проекту министерством установлено:

1. Все процедуры оценки регулирующего воздействия проекта выполнены в полном объеме, принципы и критерии оценки соблюдены. Наличие проблемы и целесообразность ее решения с помощью предлагаемого регулирования обоснованы.

2. В проекте не выявлено положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Министр

Н.М. Кряжева

Маркевич Виктория
(8332) 27-27-29 (доф

