



**МИНИСТР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

20.05.2025

№ 82-од

г. Киров

О внесении изменений в приказ министра экономического развития Кировской области от 28.12.2024 № 109 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве экономического развития Кировской области на 2025 – 2028 годы»

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Кировской области от 22.04.2025 № 210-П «Об утверждении Программы по противодействию коррупции в Кировской области на 2025 – 2028 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министра экономического развития Кировской области от 28.12.2024 № 109 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве экономического развития Кировской на 2025 – 2028 годы», утвердив План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве экономического развития Кировской на 2025 – 2028 годы в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Министр экономического развития
Кировской области Н.М. Кряжева



УТВЕРЖДЕН
приказом министра
экономического развития
Кировской области
от 20.05.2025 № 82-од

ПЛАН

мероприятий министерства экономического развития Кировской области
по противодействию коррупции на 2025 –2028 годы

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	Обеспечение реализации антикоррупционной политики				
1.1	Утверждение плана по противодействию коррупции (внесение изменений в план по противодействию коррупции)	отдел финансовой и кадровой работы	до 30 апреля 2025 года, далее – по мере необходимости		наличие утвержденного плана по противодействию коррупции
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов		обеспечение организации работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве экономического развития Кировской области (далее – министерство)
1.3	Проведение анализа содержания нормативных правовых и иных актов министерства в сфере противодействия коррупции, их актуализация в связи с внесением	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в связи с внесением изменений в анти-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области				коррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4	Проведение анализа исполнения государственными учреждениями, подведомственными министерству, требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции, организация работы по предупреждению коррупции в учреждениях	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 июня и до 20 декабря		наличие аналитических справок об оценке состояния антикоррупционной работы, проводимой в государственных учреждениях, подведомственных министерству; обеспечение эффективного осуществления в государственных учреждениях мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.5	Проведение оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 февраля		наличие в министерстве заполненных форм критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов исполнительной власти Кировской области
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области, должности руководителей				

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	государственных учреждений Кировской области, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение деятельности комиссий министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими министерства требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о государственной гражданской службе и противодействии коррупции
2.2	Привлечение к участию в работе комиссии министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно	доля заседаний комиссии министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества заседаний указанных комиссий – не менее	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	нию конфликта интересов»			100%	
2.3	Проведение анализа сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляющих гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения анализа сведений	отношение количества проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции
				ми, – не менее 100%	

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.4	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки представленных сведений	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством возложенных полномочий, в том числе при реализации национальных проектов, и внесение изменений в перечни должностей государственных гражданской службы министерства, замещение которых связано с коррупционными	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 декабря		наличие аналитических справок о результатах проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством возложенных полномочий, в том числе при реализации национальных проектов; наличие актуального перечня должностей государственной

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	рисками (при необходимости)				гражданской службы министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.6	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими гражданскими служащими министерства руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 апреля	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, обязанных представлять такие сведения, – не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения государственными гражданскими служащими министерства, руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.7	Размещение на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами, замещающими должностии государственной гражданской в министерстве, должности руководителей учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отношение количества размещенных на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, должности руководителей учреждений, подведомственных министерству, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению, – не менее 100%	повышение открытости и доступности информации о деятельности министерства по профилактике коррупционных правонарушений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, замещающими должностными государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, а также проведение проверок достоверности и полноты представленных указанными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (при наличии оснований)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области, должности муниципальной службы, должности руководителей государственных и муниципальных учреждений Кировской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами, – не менее 100%;	наличие аналитических справок об итогах декларационной кампании; выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, должности муниципальной службы, должности руководителей государственных и муниципальных учреждений Кировской области, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	
2.9	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве в управлении коммерческими и некоммерче-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве,	наличие аналитических справок о результатах мониторинга участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, в управ-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	скими организациями			по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве – не менее 100%	лени коммерческими и некоммерческими организациями; выявление конфликта интересов, связанного с участием лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве в управлении коммерческими и некоммерческими организациями; выявление случаев несоблюдения запретов и ограничений указанными лицами
2.10	Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностных руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, запретов, ограничений и требований, неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противо-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при наличии оснований для применения мер юридической ответственности		обеспечение эффективной реализации в министерстве мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	действия коррупции				
2.11	Организация рассмотрения и анализ поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, по мере поступления от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, к общему количеству поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	наличие мотивированных заключений о соблюдении гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; выявление случаев несоблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Кировской области, трудового и (или) гражданско-правового договора

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				ве, – не менее 100%	
2.12	Организация приема от лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества лиц, должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, обязанных представлять такие сведения, – не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, обязанности по представлению сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям
2.13	Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 декабря	отношение количества представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, сведений о близких	наличие аналитических справок о результатах анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				родственников, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленным указанными лицами, – не менее 100%	Кировской области в министерстве; предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.14	Представление сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в министерстве, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 10 января, до 10 апреля, до 10 июля, до 10 сентября	количество представленных министерством сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции – не менее 4 единиц	наличие сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»
3	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение				
3.1	Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	наличие справок об организации участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)			руссии, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.); правовое просвещение государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2	Проведение совещания по вопросу разъяснения порядка проведения декларационной кампании или иного мероприятия по профессиональному развитию, в рамках которого до сведения государственных гражданских служащих министерства, должностных которых включены в соответствующий перечень, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, доводится информация о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуществен-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 15 марта	количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	информирование государственных гражданских служащих министерства, должности которых включены в соответствующий перечень, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопро-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о мерах юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				сам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о мерах юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.3	Проведение для государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, приуроченных к государственным праздникам, иным памятным датам (День защитника Отечества, Международный жен-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 10 февраля, до 1 декабря	количество приуроченных к государственным праздникам, иным памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждений от физи-	информирование государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, о запрете на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физи-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ский день, Новогодние каникулы и др.) мероприятий (проведение совещаний, направление информационных писем и др.) по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями			ных (служебных) объяснений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года, – не менее 2 единиц	ческих и юридических лиц, а также о порядке действий в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями
3.4	Проведение для государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, совещания или иного мероприятия по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодей-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о	наличие справок об участии государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, в мероприятиях по разъяснению ограничений и запретов; информирование государственных гражданских служащих министерства, руководи-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ствия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области (далее – мероприятие по разъяснению ограничений и запретов), а также доведение до них в рамках проведения мероприятия по разъяснению ограничений и запретов информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности государственных гражданских служащих Кировской области, руководителей государственных учреждений Кировской области)			предотвращения или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	телей государственных учреждений, подведомственных министерству об ограничениях, запретах, обязанностях, установленных в сфере противодействия коррупции, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих Кировской области, а также об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности государственных гражданских служащих Кировской области, руководителей государственных учреждений Кировской области)

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.5	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	повышение уровня квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.6	Проведение для лиц, впервые поступивших на государственную службу Кировской области, в течение года со дня их поступления на государственную службу Кировской области мероприятий по разъясне-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, в муниципальных службах, в мероприятиях по профессиональному развитию в области про-	наличие справок об участии лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, муниципальных службах, в мероприятиях по профессиональному развитию в области про-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	нию ограничений, запретов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, требований о преследовании или об урегулировании конфликта интересов (семинары, совещания и др.), а также доведение до них в рамках проведения таких мероприятий информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности			ласти, принявших участие в мероприятиях по развитию профессиональному противодействию коррупции, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, – не менее 100%	тиводействия (семинары, совещания и др.) коррупции
3.7	Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	наличие справок об участии государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				щему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, – не менее 100%	
3.8	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству государственных гражданских	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, – не менее 100%	
3.9	Проведение просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование государственных гражданских служащих министерства, круглый стол, прием граждан по вопросам противодействия коррупции и др.)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 9 декабря	количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), – не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности министерства, государственных учреждений, подведомственных министерству, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, при осуществлении их правовой экспертизы и мониторинге их применения	отдел регуляторной политики	ежегодно	отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, в отношении которых министерством проведена анти-	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их устранение

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				коррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, – не менее 100%	
4.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Кировской области, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регуляторной политики	ежеквартально		повышение эффективности принимаемых мер по предупреждению и устранению причин нарушений законодательства Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции
4.3	Проведение анализа закупочной деятельности, в том числе в рамках реализации национальных проектов, на предмет аффилированности либо наличия иных кор-	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регуляторной политики	ежегодно, по мере осуществления закупок товаров, работ, услуг для	отношение количества заключенных министерством, государственных учреждений, подведомственными	исключение (минимизация) коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспе-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	руционных проявлений между должностными лицами заказчиков и участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, обеспечение проведения аналогичного анализа в государственных учреждениях, подведомственных министерству		обеспечения государственных нужд	министерству, в отчетном периоде государственных контрактов в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде государственных контрактов – не менее 100%	чения государственных нужд
4.4	Проведение в государственных и учреждениях, подведомственных министерству, проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	отдел финансовой и кадровой работы	не реже 1 раза в 3 года в соответствии с планом проверки соблюдения государственных требований учреждений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		наличие справок о результатах проверок соблюдения государственных учреждений, подведомственных министерству, требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
4.5	Организация добровольного представления государственными гражданами службами министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных государственными гражданами службами министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными лицами деклараций о возможной личной заинтересованности – не менее 100%	совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
4.6	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству	наличие актуальных профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				ву государственных гражданских служащих Кировской области, участвующих в закупочной деятельности, – не менее 100%	
4.7	Утверждение и актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее – реестр (карта) коррупционных рисков), и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее – план (реестр) мер)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		наличие утвержденных реестров (карт) коррупционных рисков и планов(реестров) мер
4.8	Обеспечение реализации министерством планов (реестров) мер	отдел регуляторной политики	ежегодно, до 20 декабря		наличие докладов о результатах реализации планов (реестров) мер
5	Взаимодействие министерства с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности министерства в сфере противодействия коррупции				
5.1	Анализ поступивших в министерство обращений граждан и организаций	отдел финансовой и кадровой работы	ежеквартально, до 15-го числа	отношение количества поступивших в министерство	наличие информации о результатах рассмотрения обращений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	заций, в том числе по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих министерства, работников государственных учреждений, подведомственных министерству		месяца, следующего за отчетным	стерство обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в министерство обращений граждан и организаций – не менее 100%	граждан и организаций, в том числе поступивших по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих министерства, работников государственных учреждений, подведомственных министерству
5.2	Обеспечение взаимодействия министерства со средствами массовой информации (далее – СМИ) по вопросам противодействия коррупции, в том числе размещения в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства, размещение в СМИ в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства, размещенных в СМИ в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	размещение в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства
5.3	Обеспечение рассмотрения общественными советами отчетов о реализации плана по противодействию коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции; обеспечение открытости осуществления мер по противодействию коррупции, принимаемых

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
					министерством
5.4	Размещение на информационном стенде и в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта министерства актуальной информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности министерства
5.5	Мониторинг информации о фактах коррупции в министерстве, государственных учреждениях, подведомственных министерству, опубликованной в СМИ	отдел финансовой и кадровой работы	ежеквартально		анализ информации о фактах коррупции, опубликованной в СМИ, принятие необходимых мер
6	Проведение мероприятий по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности министерства				
6.1	Мониторинг выполнения государственных функций, предоставления государственных услуг	отдел финансовой и кадровой работы,	ежегодно		повышение качества и доступности предоставления гражданам государственных услуг, прозрачности деятельности министерства; повышение доверия населения к деятельности министерства
6.2	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидий, гранты и др.) на предмет аффилированности либо наличия коррупционных проявлений между должностными лицами	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регулирования, отдел развития туризма	ежегодно, по мере предоставления бюджетных средств	отношение количества предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств (субсидий, гранты и др.) в отношении которых	совершенствование форм и методов выявления аффилированных связей при предоставлении бюджетных средств

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	министерства и получателями бюджетных средств			проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами министерства и получателям бюджетных, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств – не менее 100%	
6.3	Разработка и принятие мер, направленных на снижение коррупционных рисков при реализации проектов министерством национальных проектов	отдел финансовой и кадровой работы, отдел развития туризма, отдел регулирования международной и межрегиональной деятельности	ежегодно		снижение коррупционных рисков при реализации министерством национальных проектов