

Приложение № 3

Приложение № 1

к Порядку

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о результатах проведения оценки регулирующего воздействия**  
**проекта нормативного правового акта**

**1. Общая информация**

**1.1. Разработчик (разработчики):**

| Разработчик                                    | ФИО/Название                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| управление труда и занятости Кировской области | Кириллова Ольга Викторовна,<br>консультант отдела трудоустройства,<br>взаимодействия с работодателями<br>управления труда и занятости Кировской<br>области |

**1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:**

| Вид документа                                 | Название документа                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| постановление Правительства Кировской области | О внесении изменений в постановление<br>Правительства Кировской области от<br>30.08.2024 № 371-П «Об утверждении<br>Порядка установления работодателям<br>квоты для приема на работу инвалидов на<br>территории Кировской области» |

**1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:**

| Проблема, на решение которой направлено регулирование  | Описание проблемы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Во исполнение требований федерального законодательства | Проектом постановления Правительства разработан в целях приведения положений Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; исполнение требования прокуратуры Кировской области от 13.05.2026 № 7-07-2026/Прт-11-26-203300001 в части выполнения квоты при трудоустройстве инвалидов – ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции |

**1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:**

Негативные эффекты отсутствуют

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования:**

| Цели регулирования               | Описание регулирования                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Обеспечение прав граждан в сфере | Урегулирование правоотношений в сфере занятости населения, в части выполнения квоты при трудоустройстве инвалидов – ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции |

#### 1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования:

Проект постановления подготовлен в целях урегулирования правоотношений работодателями, в части выполнения ими квоты при трудоустройстве инвалидов – ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции

#### 1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии)

Кириллова Ольга Викторовна

Должность

консультант отдела трудоустройства, взаимодействия с работодателями в сфере занятости населения управления труда и занятости Кировской области

Телефон

27-27-39, доб. 3924

Адрес электронной почты

kirillovaov@ako.kirov.ru

#### 2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

### 2.1. Формулировка проблемы:

урегулирование правоотношений в сфере занятости населения, в части выполнения работодателями квоты при трудоустройстве инвалидов – ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции

### 2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

| Негативный эффект | Характеристика негативного эффекта                                               |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Иное              | Произвести количественную оценку негативных эффектов не представляется возможным |

### 2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

| Субъект             | Опыт субъекта                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Республика Марий Эл | Постановление Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 N 288 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл" |

### 2.4. Иная информация о проблеме:

нет

### 2.5. Степень регулирующего воздействия:

Низкая (срок проведения публичных консультаций -5 рабочих дней)

### **3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения**

#### **3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:**

| <b>Цель предлагаемого регулирования</b>                                                                                                                                                                | <b>Срок достижения цели предлагаемого регулирования</b> | <b>Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| урегулирование правоотношений в сфере занятости населения, в части выполнения работодателями квоты при трудоустройстве инвалидов – ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции | Со дня вступления в силу нормативного правового акта    | 31.12.2026                                                                                   |

#### **3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:**

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». Требование прокуратуры Кировской области от 13.05.2026 № 7-07-2026/Прт-11-26-203300001.

### **4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества**

| Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования | Подробности                                                                                                                                                                                                         | Количество участников группы           |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Граждане                                                   | инвалиды, из числа ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции                                                                                                                              | определить не представляется возможным |
| Юридические лица, осуществляющие деятельность в            | работодатели, численность работников которых превышает 35 человек; филиалы и представительствам работодателей, расположенные на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек. | определить не представляется возможным |

**5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования**

| Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области) | Наименование функции, полномочия, обязанности или права | Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая) | Предполагаемый порядок реализации | Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| управление труда и                                                                                                                  | региональный государственны                             | изменяемая                                       | разработка и внесений на          | -                                                                                                                   |

|                                   |                                                                                                        |  |                                                       |  |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------|--|
| занятости<br>Кировской<br>области | й контроль<br>(надзор) за<br>приемом на<br>работу<br>инвалидов в<br>пределах<br>установленной<br>квоты |  | рассмотрение<br>Правительства<br>Кировской<br>области |  |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------|--|

**6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования**

| Наименование<br>исполнительного<br>органа            | Наименование<br>функции,<br>полномочия,<br>обязанности или<br>права                                                               | Вид расходов<br>(возможных<br>поступлений)<br>бюджета | Количественная<br>оценка расходов<br>(доходов), млн.<br>рублей                   |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| управление труда и<br>занятости<br>Кировской области | региональный<br>государственный<br>контроль (надзор) за<br>приемом на работу<br>инвалидов в<br>пределах<br>установленной<br>квоты | Единовременные<br>расходы в 2026 году                 | Размер расходов: -<br>млн. руб.<br>Нормативный акт: -<br>Прочее: не<br>требуется |
|                                                      |                                                                                                                                   | Периодические<br>расходы за период<br>2026 - 2027     | Размер расходов: -<br>млн. руб.<br>Нормативный акт: -<br>Прочее: не<br>требуется |
|                                                      |                                                                                                                                   | Возможные<br>поступления за<br>период 2026 - 2027     | Прочее: не<br>требуется                                                          |
| Единовременные расходы за период годов<br>2026-2027  |                                                                                                                                   |                                                       | - млн. руб.                                                                      |
| Периодические расходы за период годов<br>2026-2027   |                                                                                                                                   |                                                       | - млн. руб.                                                                      |

|                                                    |  |             |
|----------------------------------------------------|--|-------------|
| Возможные поступления за период годов<br>2026-2027 |  | - млн. руб. |
|----------------------------------------------------|--|-------------|

**7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)**

**7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):**

| Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования | Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)                                                          | Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования | Количественная оценка, млн. рублей |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| граждане, юридические лица, осуществляющие деятельность в            | Заклученного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: | дополнительных расходов не ожидается                                                     | -                                  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий и принимавших участие в специальной военной операции. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты для приема на работу инвалидов, заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов центр занятости населения информирует работодателя о невозможности выполнения квоты для приема на работу инвалидов в текущем квартале.</p> |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

**7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:**

Издержки адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

Выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

## 8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

### 8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

| № п/п | Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы                        | Вариант 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Вариант 2                                                                  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 8.1.1 | Содержание варианта решения проблемы                                           | Реализация правового регулирования путем принятия проекта постановления Правительства Кировской области О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области» | нет иных вариантов                                                         |
| 8.1.2 | Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования | Дополнительных расходов потенциальных адресатов регулирования не ожидается                                                                                                                                                                                                                                                  | Дополнительных расходов потенциальных адресатов регулирования не ожидается |
| 8.1.3 | Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области              | Дополнительных расходов бюджета не ожидается                                                                                                                                                                                                                                                                                | Дополнительных расходов бюджета не ожидается                               |
| 8.1.4 | Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования                   | Высокая                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Высокая                                                                    |
| 8.1.5 | Оценка рисков неблагоприятных последствий                                      | Отсутствуют                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Отсутствуют                                                                |

**8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:**

| Вариант решения проблемы                                                          | Пояснение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Предпочтительным вариантом решения проблемы является принятие настоящего проекта. | <p>Сохранение текущего регулирования приведет к:</p> <p>Ущемлению при трудоустройстве прав инвалидов из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции</p> <p>Отсутствие правового регулирования в рассматриваемой сфере приведет к:</p> <p>Ущемлению при трудоустройстве прав инвалидов из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 – 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции</p> |

**9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения**

**9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:**

Со дня его официального опубликования

**9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет):**

нет

**9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).**

нет

**Приложение:**

Нет

Начальник управления труда  
и занятости Кировской  
области

О.Н. Рысева

---

руководитель разработчика

---

подпись

---

инициалы, фамилия

26.06.2026

дата