



**МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Защитников Отечества, 69, г. Киров обл., 610000  
Тел.: (8332) 27-27-29  
E-mail: [econsyn@ako.kirov.ru](mailto:econsyn@ako.kirov.ru)

11.03.2026 № 15246-67-10-03-л

---

На № 13390-51-01-04-л от 03.03.2026

---

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

об оценке регулирующего воздействия на проект закона Кировской области  
«Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на  
работу участников специальной военной операции»

Министерство экономического развития Кировской области (далее – министерство) в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области и экспертизы нормативных правовых актов Кировской области (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 05.05.2017 № 64/243 «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области, экспертизы нормативных правовых актов Кировской области и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Кировской области», рассмотрело проект закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – проект), разработанный управлением труда и занятости Кировской области (далее – разработчик).

Проект направлен разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

По информации разработчика проект подготовлен в целях обеспечения приоритетного трудоустройства участников специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы.

В соответствии с пунктом 1.1 раздела 1 Положения об управлении труда и занятости Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 13.01.2026 № 1-П «Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Кировской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Кировской области» (далее – Положение), разработчик является исполнительным органом Кировской области межотраслевой компетенции, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах занятости населения и регулирования трудовых отношений, а также исполнительным органом Кировской области, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Согласно подпункту 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 Положения разработчик выполняет государственную функцию «управление в области содействия занятости населения» и является центром ответственности за её выполнение.

В силу подпункта 3.1.1.1 подпункта 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 Положения разработчик, в рамках выполнения государственной функции «управление в области содействия занятости населения», организует реализацию мер государственной политики в области содействия занятости населения и защиты граждан от безработицы путем разработки и внесения на рассмотрение Правительства Кировской области проектов законов Кировской области, правовых актов Правительства Кировской области по вопросам содействия занятости населения, регулирования трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми, государственного управления охраной труда, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Таким образом, проект разработан исполнительным органом Кировской области в пределах предоставленной ему компетенции.

В целях соблюдения требований Порядка и учета общественного мнения в связи с низкой степенью регулирующего воздействия в период с 03.03.2026 по 10.03.2026 по проекту проведены публичные консультации. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта была размещена на официальном интернет-сайте министерства по адресу: [https://merko.kirovreg.ru/activities/regulatory\\_impact/public\\_consultations/](https://merko.kirovreg.ru/activities/regulatory_impact/public_consultations/) и на региональном интернет портале для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных актов органов власти по адресу: <http://regulation.kirov.ru/>.

Кроме того, информация о проведении публичных консультаций также направлена в Законодательное Собрание Кировской области, Общественную палату Кировской области, Союз «Вятская торгово-промышленная палата» (Кировской области), уполномоченному по защите прав предпринимателей в Кировской области, организациям и общественным объединениям предпринимателей Кировской области.

В ходе проведения публичных консультаций замечаний и предложений не поступило.

Кроме того, от председателя Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области Яговкина В.В. поступил отзыв, поддерживающий принятие проекта.

При проведении процедуры оценки регулирующего воздействия в отношении проекта министерством установлено следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ) к основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относится, в том числе социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан.

Согласно пункту 1 статьи 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых

прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», имеют право на оказание органами службы занятости содействия приоритетному трудоустройству.

Пунктом 2 статьи 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ предусмотрено право органов государственной власти субъектов Российской Федерации разрабатывать меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству граждан, указанных в части 1 статьи 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

В связи с вышеизложенным разработчиком подготовлен проект, которым предлагается установить меру поддержки, направленную на содействие приоритетному трудоустройству участников специальной военной операции, путем установления квоты для приема их на работу работодателям со среднесписочной численностью работников более 100 человек в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Согласно проекту трудоустройство участников специальной военной операции в пределах выполнения квоты будет осуществляться работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции. Порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты будет определен Правительством Кировской области.

В ряде субъектов Российской Федерации приняты нормативные правовые акты, регулирующие квотирование рабочих мест для участников специальной военной операции.

Так, в Московской области принят закон о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий, согласно которому работодателям, у которых численность работников превышает 200 человек, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий – 1 рабочее место.

В Республике Мордовия установлена квота один процент для приема на работу ветеранов боевых действий при среднесписочной численности работников свыше 35 человек.

Законом Республики Алтай работодателям, у которых численность работников составляет от 100 человек и более, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников.

Необходимо отметить, что проект содержит обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках привлечения к административной ответственности в соответствии с Законом Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО «Об административной ответственности в Кировской области».

Согласно части 1 статьи 5 Закона Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО «Об обязательных требованиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО) нормативный правовой акт Кировской области, устанавливающий обязательные требования, должен вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта Кировской области, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

Кроме того, в соответствии с частью 4 статьи 5 Закона Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО нормативный правовой акт Кировской области, устанавливающий обязательные требования, должен предусматривать срок его действия, который не может превышать шесть лет со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральными законами или принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Кировской области.

В целях реализации вышеуказанных положений Закона Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО разработчик установил срок вступления проекта в силу с 01.09.2026, а также срок его действия до 31.12.2029.

По информации разработчика социальными группами, заинтересованными в устранении проблемы, являются работодатели Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек, а также участники специальной военной операции, осуществляющие трудовую деятельность на территории Кировской области.

Положительный эффект от предполагаемого проектом правового регулирования заключается в оптимизации нормативной правовой базы в сфере занятости населения. Установление квот при приеме на работу участников специальной военной операции будет способствовать улучшению социальной адаптации участников специальной военной операции, завершивших военную службу, в обществе; восстановлению утраченных социально-полезных связей и повышению шансов на успешное трудоустройство.

По информации разработчика введение обязательного квотирования создаст 1000 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.

Министерство считает, что достижение указанной цели правового регулирования возможно только путем принятия проекта.

В ходе проведения оценки регулирующего воздействия министерством установлено, что негативных последствий от принятия проекта не предполагается. В ходе анализа и рассмотрения проекта отрицательных посылов не выявлено.

Согласно сводному отчету, представленному разработчиком, принятие проекта не повлечет выделения дополнительных средств из областного бюджета.

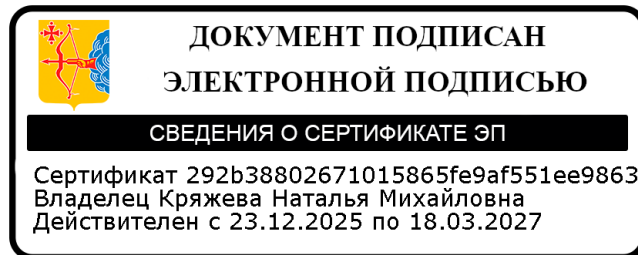
Процедуры оценки регулирующего воздействия, предусмотренные Порядком, разработчиком проекта правового акта соблюдены.

По результатам рассмотрения проекта и сводного отчета по проекту министерством установлено:

1. Все процедуры оценки регулирующего воздействия проекта выполнены в полном объеме, принципы и критерии оценки соблюдены. Наличие проблемы и целесообразность ее решения с помощью предлагаемого регулирования обоснованы.

2. В проекте не выявлено положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Министр



Н.М. Кряжева

Киселёва Ольга Анатольевна  
(8332) 27-27-29 (доб. 2963)