

Приложение № 3

Приложение № 1

к Порядку

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик (разработчики):

Разработчик	ФИО/Название
управление труда и занятости Кировской области	-

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Вид документа	Название документа
закон Кировской области	О внесении изменений в Закон Кировской области «Об административной ответственности в Кировской области

1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

Проблема, на решение которой направлено регулирование	Описание проблемы
Иное	Законом Кировской области «Об

	установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, вводится квота для приема на работу участников СВО в размере одного процента от среднесписочной численности работников. Статьей 4 Закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» предусмотрено, что неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с Законом Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО «Об административной ответственности в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО). В связи с отсутствием в действующей редакции Закона Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО специальной нормы, устанавливающей такую ответственность, принятие законопроекта является необходимым условием реализации механизма квотирования.
--	---

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Риск неисполнения квоты – отсутствие ответственности приводит к тому, что работодатели могут игнорировать обязанность по трудоустройству участников СВО. По данным управления труда и занятости Кировской области за 2025 год при содействии службы занятости трудоустроено 740 ветеранов боевых действий, из них 591 человек – на предприятия региона. Потенциальное количество участников СВО, подлежащих трудоустройству по квоте, оценивается до 500 человек в год. Нарушение прав участников СВО – отсутствие механизма привлечения к ответственности работодателей за невыполнение квоты ведет к возникновению проблем трудоустройства указанной категории граждан, что в свою очередь ведет к росту уровня безработицы в регионе. Ущерб бюджету – непоступление административных штрафов (ориентировочно 0,1–0,3 млн руб. в год при выявлении 10–15 нарушений)

снижает доходную часть областного бюджета. Рост социальной напряженности – нереализованные гарантии трудоустройства для участников СВО могут привести к утрате доверия к органам власти, росту нелегальной занятости.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования:

Цели регулирования	Описание регулирования
Обеспечение прав граждан в сфере	занятости населения

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования:

дополнить главу 3 Закона Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО новой статьей 3.18 «Нарушение прав участников специальной военной операции в области трудоустройства»; установить административную ответственность за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников СВО (за исключением случаев освобождения от выполнения квоты); определить размеры административных штрафов: для должностных лиц – от 5 000 до 20 000 рублей, для юридических лиц – от 10 000 до 30 000 рублей; отнести рассмотрение дел о данном правонарушении к компетенции исполнительного органа Кировской области в сфере занятости населения (руководитель или его заместители); наделить должностных лиц указанного органа полномочиями по составлению протоколов об административных правонарушениях по статье 3.18.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии)

Лебедева Юлия Васильевна

Должность

заместитель начальника отдела кадрового и правового обеспечения управления труда и занятости Кировской области

Телефон

(8332) 27-27-39 (доб. 3021)

Адрес электронной почты

job@ako.kirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

Законом Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, вводится квота для приема на работу участников СВО в размере одного процента от среднесписочной численности работников. Статьей 4 Закона Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» предусмотрено, что неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с Законом Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО «Об административной ответственности в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО). В связи с отсутствием в действующей редакции Закона Кировской области от 04.12.2007 № 200-ЗО специальной нормы, устанавливающей такую ответственность, принятие законопроекта является необходимым условием реализации механизма квотирования.

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Негативный эффект	Характеристика негативного эффекта
Иное	Риск неисполнения квоты – отсутствие ответственности приводит к тому, что работодатели могут игнорировать обязанность по трудоустройству участников СВО. По данным управления труда и занятости Кировской области за 2025 год при содействии службы занятости трудоустроено 740 ветеранов боевых действий, из них 591 человек – на предприятия региона. Потенциальное количество участников СВО, подлежащих трудоустройству по квоте, оценивается до 500 человек в год. Нарушение прав

	участников СВО – отсутствие механизма привлечения к ответственности работодателей за невыполнение квоты ведет к возникновению проблем трудоустройства указанной категории граждан, что в свою очередь ведет к росту уровня безработицы в регионе. Ущерб бюджету – непоступление административных штрафов (ориентировочно 0,1–0,3 млн руб. в год при выявлении 10–15 нарушений) снижает доходную часть областного бюджета. Рост социальной напряженности – нереализованные гарантии трудоустройства для участников СВО могут привести к утрате доверия к органам власти, росту нелегальной занятости. Участники СВО лишаются гарантированного Законом Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» преимущества при приеме на работу. Государственная политика социальной адаптации участников СВО теряет свою результативность, что противоречит указам Президента РФ и поручениям Губернатора Кировской области.
--	--

2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

Субъект	Опыт субъекта
Вологодская область	Закон Вологодской области от 08.12.2010 № 2429-ОЗ "Об административных правонарушениях в Вологодской области"
Курская область	Закон Курской области от 04.01.2003 № 1-ЗКО "Об административных правонарушениях в Курской области"
Новгородская область	Областной закон Новгородской области от

	01.02.2016 № 914-ОЗ "Об административных правонарушениях"
--	---

2.4. Иная информация о проблеме:

Дополнительно следует отметить, что федеральное законодательство (КоАП РФ) не содержит состава правонарушения за неисполнение региональной квоты для участников СВО, что делает необходимым принятие именно регионального закона об ответственности в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 1.3.1 КоАП РФ.

2.5. Степень регулирующего воздействия:

Высокая (срок проведения публичных консультаций - 10 рабочих дней)

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)
Обеспечение соблюдения работодателями квоты для приема на работу участников СВО	Ежегодно, начиная с 1 сентября 2027 года	Доля работодателей, исполнивших квоту, от общего числа работодателей, обязанных её исполнять (%), ежеквартально). Целевое значение на 2027 г. – не менее 75%, на 2028 г. и далее – не менее 90%.
Защита прав участников СВО в сфере трудоустройства	Постоянно, с 1 сентября 2026 года	Количество участников СВО, трудоустроенных в рамках квоты (чел., нарастающим итогом). Целевое значение – не

		менее 80% от плановой численности квоты в 2027 г., не менее 90% – в последующие годы.
--	--	---

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

- Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 13, предусматривающая полномочия субъектов РФ по установлению дополнительных гарантий занятости).
- Указ Президента РФ от 02.03.2025 № 123 «О дополнительных мерах социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей» (условно).
- Закон Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (принят, вступает в силу 01.09.2026).
- Поручение Губернатора Кировской области от 20.12.2025 № 45-пр о разработке механизмов реализации квоты.

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Подробности	Количество участников группы
Иное	Работодатели Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек	Около 300 организаций (по данным Кировстата на 01.01.2026)
Иное	Должностные лица работодателей (руководители, иные ответственные за кадровую работу)	Около 300 человек (по одному на организацию)
Иное	Участники специальной военной операции, осуществляющие трудовую	количество не определено

	деятельность на территории Кировской области	
Иное	Исполнительный орган Кировской области в сфере занятости населения (управление труда и занятости Кировской области)	1 орган (штатная численность – в пределах утверждённой)

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
управление труда и занятости Кировской области	Составление протоколов об административных правонарушениях по ст. 3.18 Закона № 200-ЗО	новая	Выявление факта неисполнения квоты → уполномоченное должностное лицо составляет протокол → передача на рассмотрение	изменение численности сотрудников не требуется.
управление труда и занятости Кировской	Рассмотрение дел об административных	новая	Получение протокола → рассмотрение дела	изменение численности сотрудников не требуется.

области	правонарушения х по ст. 3.18 Закона № 200- 30		руководителем (заместителем) → вынесение постановления	
---------	--	--	---	--

**6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области
(возможных поступлений в него), связанных с введением
предлагаемого регулирования**

Наименование исполнительного органа	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета	Количественная оценка расходов (доходов), млн. рублей
управление труда и занятости Кировской области	Составление протоколов об административных правонарушениях по ст. 3.18 Закона № 200-30	Единовременные расходы в 2026 году	Размер расходов: 0млн. руб. Нормативный акт: -
		Периодические расходы за период 2026 - 2027	Размер расходов: 0млн. руб. Нормативный акт: -
		Возможные поступления за период 2026 - 2027	Прочее: 0,1 – 0,3 млн руб. в год (при 10–15 нарушениях со средним штрафом 15 тыс. руб.)
управление труда и занятости Кировской области	Рассмотрение дел об административных правонарушениях по ст. 3.18 Закона № 200-30	Единовременные расходы в 2026 году	Размер расходов: 0млн. руб. Нормативный акт: -
		Периодические расходы за период 2026 - 2027	Размер расходов: 0млн. руб. Нормативный акт: -
		Возможные поступления за период 2026 - 2027	Прочее: 0,1 – 0,3 млн руб. в год (при 10–15 нарушениях со средним штрафом 15 тыс.

		руб.)
Единовременные расходы за период годов 2026-2027		0 млн. руб.
Периодические расходы за период годов 2026-2027		0 млн. руб.
Возможные поступления за период годов 2026-2027		0,1 – 0,3 млн руб. млн. руб.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек	Статья 3.18 проекта – неисполнение квоты для приема на работу участников СВО влечет административный штраф от 10 000 до	Расходы: уплата штрафа в случае нарушения. Доходы: отсутствуют. При добросовестном исполнении квоты расходов нет.	Максимально 0,03 млн руб. на одно нарушение (для юридического лица)

	30 000 руб.		
Должностные лица работодателей	Статья 3.18 проекта – неисполнение квоты влечет штраф от 5 000 до 20 000 руб.	Расходы: уплата штрафа в случае нарушения. Доходы: отсутствуют. При добросовестном исполнении квоты расходов нет.	Максимально 0,02 млн руб. на одно нарушение

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Издержки адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

Выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
8.1.1	Содержание варианта решения проблемы	Принятие закона, устанавливающего административную ответственность за неисполнение квоты (новая ст. 3.18 Закона № 200-ЗО).	Сохранение действующего регулирования – отсутствие специальной ответственности
8.1.2	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных	Дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов регулирования не	Дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов регулирования не

	адресатов регулирования	ожидается	ожидается
8.1.3	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области	Дополнительных расходов бюджета не ожидается	Дополнительных расходов бюджета не ожидается
8.1.4	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования	Высокая	Низкая
8.1.5	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют	Риски отсутствия должного контроля соблюдения вводимых требований

8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант решения проблемы	Пояснение
Предпочтительным вариантом решения проблемы является принятие настоящего проекта.	Сохранение текущего регулирования приведет к: тому, что установленная Законом Кировской области «Об установлении на территории Кировской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» обязанность работодателей останется необеспеченной государственным принуждением. Участники СВО не смогут реализовать свое право на трудоустройство в рамках квоты, что противоречит целям социальной поддержки. Принятие проекта позволит создать действенный механизм контроля и привлечения к ответственности, что подтверждается опытом других регионов. Отсутствие правового регулирования в рассматриваемой сфере приведет к: недостаточно эффективному обеспечению рабочих мест для участников специальной военной операции; риску вынужденной миграции участников специальной военной операции в другие регионы в поиске работы, что ведет к

	дефициту трудовых ресурсов и снижает потенциал экономического развития Кировской области; замедлению процесса социальной адаптации участников специальной военной операции, препятствующему восстановлению их социальных связей и нормальной жизнедеятельности.
--	---

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

1 сентября 2026 года

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет):

нет

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

нет

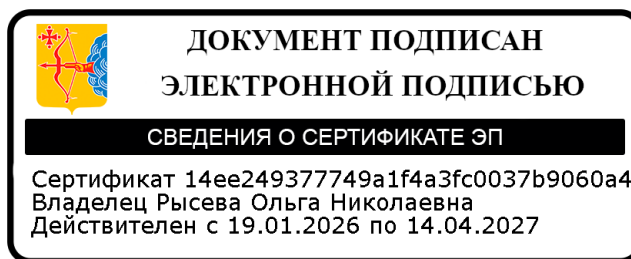
Приложение:

1. Проект закона Кировской области «О внесении изменений в Закон Кировской области «Об административной ответственности в Кировской области» на 2 л. в 1 экз.

начальник управления
труда и занятости
Кировской области

О.Н. Рысева

руководитель разработчика



фамилия

17.04.2026

дата