



**МИНИСТР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

28.12.2024

№ 109

г. Киров

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию
коррупции в министерстве экономического развития
Кировской области на 2025 – 2028 годы**
(в ред. приказа от 20.05.2025 № 82-од)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве экономического развития Кировской области на 2025 – 2028 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра экономического развития Кировской области Колчину В.А.

Министр экономического развития
Кировской области Н.М. Кряжева



УТВЕРЖДЕН

приказом министра
экономического развития
Кировской области
от 28.11.2024 № 109
(в редакции приказа
от 20.05.2025 № 82-од)

ПЛАН

мероприятий министерства экономического развития Кировской области
по противодействию коррупции на 2025 – 2028 годы

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	Обеспечение реализации антикоррупционной политики				
1.1	Утверждение плана по противодействию коррупции (внесение изменений в план по противодействию коррупции)	отдел финансовой и кадровой работы	до 30 апреля 2025 года, далее – по мере необходимости		наличие утвержденного плана по противодействию коррупции
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов		обеспечение организации работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве экономического развития Кировской области (далее – министерство)
1.3	Проведение анализа содержания нормативных правовых и иных актов министерства в сфере	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты в сфере противо-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	противодействия коррупции, их актуализация в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области				действия коррупции в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4	Проведение анализа исполнения государственнымными учреждениями, подведомственными министерству, требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции, организация работы по предупреждению коррупции в учреждениях	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 июня и до 20 декабря		наличие аналитических справок об оценке состояния антикоррупционной работы, проводимой в государственных учреждениях, подведомственных министерству; эффективного обеспечения осуществления в государственных учреждениях мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.5	Проведение оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 февраля		наличие в министерстве заполненных форм критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов исполнительной власти Кировской области

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области, должности руководителей государственных учреждений Кировской области, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение деятельности комиссий министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		обеспечение соблюдения государственными гражданами служащими министерства требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о государственной гражданской службе и противодействии коррупции
2.2	Привлечение к участию в работе комиссии министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному пове-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно	доля заседаний комиссии министерства экономического развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	дению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»			заседаний указанных комиссий – не менее 100%	
2.3	Проведение анализа сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляемых на гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения анализа представленных сведений	отношение количественно проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.4	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, являющихся фактов, оснований для проведения таких проверок, – не менее 100%	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки представленных сведений	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, сведений Кировской области в министерстве, должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, являющихся фактов, оснований для проведения таких проверок, – не менее 100%
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством возложенных полномочий, в том числе при реализации национальных проектов, и внесение изменений в перечни должностей государственных гражданской службы министерства, замещение которых связано с коррупционными	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 декабря		наличие аналитических справок о результатах проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством возложенных полномочий, в том числе при реализации национальных проектов; наличие актуального перечня должностей государственной

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	рисками (при необходимости)				гражданской службы министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.6	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным гражданским служащим министерства, руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 апреля	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, представлявших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, обязанных представлять такие сведения, — не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения государственными гражданскими служащими министерства, руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.7	Размещение на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами, замещающими должностии государственной гражданской службы в министерстве, должностии руководителей учреждений, подведомственных министерству	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отношение количества размещенных на официальном сайте министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, должностии руководителей учреждений, подведомственных министерству, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению, – не менее 100%	повышение открытости и доступности информации о деятельности министерства по профилактике коррупционных правонарушений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, замещающими должностными государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, должности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, а также проведение проверок достоверности и полноты представленных указанными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (при наличии оснований)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области, должности муниципальной службы, должности руководителей государственных и муниципальных учреждений Кировской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами, – не менее 100%; отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах,	наличие аналитических справок об итогах декларационной кампании; выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, должности муниципальной службы, должности руководителей государственных и муниципальных учреждений Кировской области, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	
2.9	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве в управлении коммерческими и некоммерче-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества лиц, замещающих должности государственных гражданской службы Кировской области в министерстве,	наличие аналитических справок о результатах мониторинга участия лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, в управ-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	скими организациями			по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в Министерстве – не менее 100%	лении коммерческими и некоммерческими организациями; выявление конфликта интересов, связанного с участием лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в Министерстве в управлении коммерческими и некоммерческими организациями; выявление случаев несоблюдения запретов и ограничений указанными лицами
2.10	Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в Министерстве, должностных руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, запретов, ограничений и требований, неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противо-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, при наличии оснований для применения мер юридической ответственности		обеспечение эффективной реализации в Министерстве мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	действия коррупции				наличие мотивированных заключений о соблюдении гражданами, замещающими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, трудовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, ранее замещавшим гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2.11	Организация рассмотрения и анализ поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, по мере поступления от работодателей сообщений о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, ранее замещавшим гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;	отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, ранее замещавшим гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;	мотивированных заключений о соблюдении гражданами, замещающими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, трудовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, ранее замещавшим гражданскими должностями государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				ве, — не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, обязанностей по представлению сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям
2.12	Организация приема от лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества госслужащих, должностей государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих должности государственных гражданских служб Кировской области в министерстве, обязанных представлять такие сведения, — не менее 100%	наличие аналитических справок о результатах анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности, коммерческим организациям, замещающими должностями государственной гражданской службы
2.13	Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 1 декабря	отношение количества представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кировской области в министерстве, сведений о близких	

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятий	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				родственников, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленным указанными лицами, – не менее 100%	Кировской области в министерстве; предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.14	Представление сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в министерстве, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 10 января, до 10 апреля, до 10 июля, до 10 сентября	количество представленных министерством сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции – не менее 4 единиц	наличие сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»
3	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение				
3.1	Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	наличие справок об организации участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)			руссии, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, не менее 100%	профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.); правовое просвещение государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2	Проведение совещания по вопросу разъяснения порядка проведения декларационной кампании или иного мероприятия по профессиональному развитию, в рамках которого до сведения государственных гражданских служащих министерства, должностных которых включены в соответствии перечней, руководителем государственных учреждений, подведомственных министерству, доводится информация о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуществен-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 15 марта	количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	информирование государственных гражданских служащих министерства, должности которых включены в соответствующий перечень, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопро-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о мерах юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				сам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о мерах юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.3	Проведение для государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, приуроченных к государственным праздникам, иным памятным датам (День защитника Отечества, Международный жен-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 10 февраля, до 1 декабря	количество приуроченных к государственным праздникам, иным памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должност-	информирование государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, о запрете на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физи-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ский день, Новогодние каникулы и др.) мероприятий (проведение совещаний, направление информационных писем и др.) по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями			ных (служебных) объяснений вознагражденных от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями	ческих и юридических лиц, а также о порядке действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями
3.4	Проведение для государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, совещания или иного мероприятия по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодей-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о	наличие справок об участии государственных гражданских служащих министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, в мероприятиях по разъяснению ограничений и запретов; информирование государственных гражданских служащих министерства, руководи-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	ствия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области (далее – мероприятие по разъяснению ограничений и запретов), а также доведение до них в рамках проведения мероприятия по разъяснению ограничений и запретов информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности государственных гражданских служащих Кировской области, руководителей государственных учреждений Кировской области)			предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	телей государственных учреждений, подведомственных министерству об ограничениях, запретах, обязанностях, установленных в сфере противодействия коррупции, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положениях кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области, а также об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности государственных гражданских служащих Кировской области, руководителей государственных учреждений Кировской области)

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.5	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	повышение уровня квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.6	Проведение для лиц, впервые поступивших на государственную службу Кировской области, в течение года со дня их поступления на государственную гражданскую службу Кировской области мероприятий по разъясне-	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской об-	наличие справок об участии лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, муниципальных служащих, в мероприятиях по профессиональному развитию в области про-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	нино ограничений, запретов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов (семинары, совещания и др.), а также доведение до них в рамках проведения таких мероприятий информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности			ласти, принявших участие в мероприятиях по развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области, – не менее 100%	тиводействия коррупции (семинары, совещания и др.)
3.7	Организация участия государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	наличие справок об участии государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				щему количеству государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, – не менее 100%	
3.8	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству государственных гражданских	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, – не менее 100%	
3.9	Проведение просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование государственных гражданских служащих министерства, круглый стол, прием граждан по вопросам противодействия коррупции и др.)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 9 декабря	количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), – не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности министерства, государственного учреждения, подведомственных министерству, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, при осуществлении их правовой экспертизы и мониторинге их применения	отдел регуляторной политики	ежегодно	отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, в отношении которых министерством проведена анти-	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их устранение

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				коррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством, не менее 100%	
4.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Кировской области, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регуляторной политики	ежеквартально		повышение эффективности принимаемых мер по предупреждению и устранению причин нарушений законодательства Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции
4.3	Проведение анализа закупочной деятельности, в том числе в рамках реализации национальных проектов, на предмет аффилированности либо наличия иных кор-	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регуляторной политики	ежегодно, по мере осуществления закупок товаров, работ, услуг для	отношение количества минимизированных государственных учреждений, подведомственных	исключение коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспе-

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	руционных проявлений между должностными лицами заказчиков и участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, обеспечение проведения аналогичного анализа в государственных учреждениях, подведомственных министерству		обеспечения государственных нужд	министерству, в отчетном периоде государственных контрактов в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде государственных контрактов – не менее 100%	чения государственных нужд
4.4	Проведение в государственных и учреждениях, подведомственных министерству, проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	отдел финансовой и кадровой работы	не реже 1 раза в 3 года в соответствии с планами проверок соблюдения государственных требований учреждениями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		наличие справок о результатах проверок соблюдения государственных учреждений, подведомственными министерству, требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
4.5	Организация добровольного представления государственными гражданскими служащими министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных государственнымными гражданскими служащими министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными лицами деклараций о возможной личной заинтересованности – не менее 100%	совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
4.6	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно	отношение количества государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству	наличие актуальных профилей государственных гражданских служащих министерства, участвующих в закупочной деятельности

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				ву государственных гражданских служащих Кировской области, участвующих в закупочной деятельности, – не менее 100%	
4.7	Утверждение и актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее – реестр (карта) коррупционных рисков), и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (далее – план (реестр) мер)	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		наличие утвержденных реестров (карт) коррупционных рисков и планов(реестров) мер
4.8	Обеспечение реализации министерством планов (реестров) мер	отдел регуляторной политики	ежегодно, до 20 декабря		наличие докладов о результатах реализации планов (реестров) мер
5	Взаимодействие министерства с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности министерства в сфере противодействия коррупции				
5.1	Анализ поступивших в министерство обращений граждан и организаций	отдел финансовой и кадровой работы	ежеквартально, до 15-го числа	отношение количества поступивших в министерство	наличие информации о результатах рассмотрения обращений

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	заций, в том числе по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих министерства, работников государственных учреждений, подведомственным министерству		месяца, следующего за отчетным	стерство обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в министерство обращений граждан и организаций – не менее 100%	граждан и организаций, в том числе поступивших по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих министерства, работников государственных учреждений, подведомственных министерству
5.2	Обеспечение взаимодействия министерства со средствами массовой информации (далее – СМИ) по вопросам противодействия коррупции, в том числе размещения в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно, до 20 декабря	количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства, размещенных в СМИ в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	размещение в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности министерства
5.3	Обеспечение рассмотрения общественными советами отчетов о реализации плана по противодействию коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции; обеспечение открытости осуществления мер по противодействию коррупции, принимаемых

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
					министерством
5.4	Размещение на информационном стенде и в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта министерства актуальной информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции	отдел финансовой и кадровой работы	ежегодно		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности министерства
5.5	Мониторинг информации о фактах коррупции в министерстве, государственных учреждениях, подведомственных министерству, опубликованной в СМИ	отдел финансовой и кадровой работы	ежеквартально		анализ информации о фактах коррупции, опубликованной в СМИ, принятие необходимых мер
6	Проведение мероприятий по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности министерства				
6.1	Мониторинг выполнения государственных функций, предоставления государственных услуг	отдел финансовой и кадровой работы,	ежегодно		повышение качества и доступности предоставления гражданам государственных услуг, прозрачности деятельности министерства; повышение доверия населения к деятельности министерства
6.2	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и др.) на предмет аффилированности либо наличия коррупционных проявлений между должностными лицами	отдел финансовой и кадровой работы, отдел регулирования, отдел развития туризма	ежегодно, по мере предоставления бюджетных средств	отношение количества предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств (субсидии, гранты и др.) в отношении которых	совершенствование форм и методов выявления аффилированных связей при предоставлении бюджетных средств

№п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	министерства и получателями бюджетных средств			проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами министерства и получателям бюджетных, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств – не менее 100%	
6.3	Разработка и принятие мер, направленных на снижение коррупционных рисков при реализации проектов министерством национальных проектов	отдел финансовой и кадровой работы, отдел развития туризма, отдел регулирования международной и межрегиональной деятельности	ежегодно		снижение коррупционных рисков при реализации министерством национальных проектов