

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году».

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: со дня официального опубликования.

Положениями проекта постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году» утверждаются порядки и условия предоставления в 2023 году субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей при организации временных и общественных работ.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование: проект постановления устанавливает порядки и условия предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей при организации временных и общественных работ.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году» разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, Законом Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов». Проектом постановления предлагается утвердить порядки и условия предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования: проект постановления устанавливает порядки и условия предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей при организации временных и общественных работ.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3924, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях утверждения порядков и условий предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан и на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

с Законом Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»;

с постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: напряженность на рынке труда Кировской области.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: предоставление субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в соответствии с региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: принятие проекта	День официального	Утверждение проекта постановления Кировской	Не требуется

постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	опубликования нормативного правового акта	области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году»	
---	---	---	--

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, Закон Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: не требуется.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы и прогноз изменения количества
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.	В 2022 году в мероприятиях по организации временного трудоустройства работников приняли участие 81 работодатель, трудоустроены 1611 человек. В 2022 году в мероприятиях по организации общественных работ для граждан приняли участие 284 работодателя, трудоустроены 1722 человека. В 2023 году планируется: в мероприятиях по организации временного трудоустройства работников примут участие 62 работодателя, будут трудоустроены 1264 человека; в мероприятиях по организации общественных работ для граждан примут

	участие 100 работодателей, будут трудоустроены 462 человека.
--	--

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Новых полномочий (обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования не возникает.

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

6.1. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права) <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период _____ годов:			x
Итого периодические расходы за период _____ годов:			x
Итого возможные доходы за период _____ годов:			x

<*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции (полномочия, обязанности или права)" раздела 5 "Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их

реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования" сводного отчета.

6.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета субъекта Российской Федерации, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

бюджетные ассигнования на исполнение расходных обязательств на реализацию проекта постановления предусмотрены Законом Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Предоставление документов для получения субсидии; соответствие условиям получения субсидии	Затраты на частичную оплату труда при организации общественных работ, затраты на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников с дальнейшим возмещением затрат	$16\,242 * 1,15 * 1,302 * 3 = 72\,957,44$ Где 16 242 – МРОТ 1,15 – районный коэффициент 1,302 – сумма налогового вычета 3 месяца – срок участия во временных работах

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)" раздела 4 "Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: снижение напряженности на рынке труда, финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Нецелевое использование средств работодателями	Низкая	Управление как получатель бюджетных средств осуществляет проверки соблюдения работодателями порядков и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии. В соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации проверки осуществляются органами государственного финансового контроля. Управление осуществляет мониторинг достижения результатов предоставления субсидии исходя из достижения значений результатов предоставления субсидии, определенных соглашением о предоставлении субсидии, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии, в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	принятие проекта постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году»	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	х
9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	затраты на частичную оплату труда при организации общественных работ, затраты на оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников с дальнейшим возмещением затрат	Отсутствие финансовой поддержки работодателей
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных	бюджетные ассигнования на исполнение расходных обязательств на реализацию проекта	Отсутствует

	с введением предлагаемого правового регулирования	постановления предусмотрены Законом Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».	
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: Вариант 1 - принятие проекта постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, Законом Кировской области от 19.12.2022 № 149-ЗО «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» подготовлен проект постановления, которым предлагается утвердить порядки и условия предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей.

Проект постановления подлежит оценке регулирующего воздействия и опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: со дня официального опубликования.

Положениями проекта постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году» не изменяются обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует

срок переходного периода: отсутствует;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: х_____.

Приложение: 1. Проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидий на реализацию отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2023 году» в эл. виде.

Начальник управления ГСЗН
Кировской области

(должность руководителя
органа-разработчика
(уполномоченного органа))

(подпись)

Р.А. Бондарчук

(инициалы, фамилия)