

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.03.2023.

Положениями проекта постановления Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» предлагается установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов. Проект постановления подготовлен с учетом требований, установленных постановлением Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование: проект постановления устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: проект постановления Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» разработан в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области». Проектом постановления предлагается установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования: проект постановления устанавливает организациям Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3924, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях приведения Порядка в соответствие с действующим федеральным и региональным законодательством.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее

для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

со статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

со статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»;

с постановлением Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: организации Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: изменение федерального законодательства.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным	01.03.2023	Утверждение проекта постановления Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства	Не требуется

законодательство м		инвалидов»	
-----------------------	--	------------	--

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-30 «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; постановление Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: не требуется.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы и прогноз изменения количества
Организации Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности	По данным УФНС Кировской области на 01.01.2022 на территории области осуществляли деятельность 410 организаций со среднесписочной численностью работников более 100 человек. Планируемое число специальных рабочих мест для инвалидов в данных организациях более 500 ед.

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Новых полномочий (обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования не возникает.

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Принятие и реализация проекта постановления не потребует расходов (доходов) областного бюджета.

6.1. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия, обязанности или права) <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период _____ годов:			x
Итого периодические расходы за период _____ годов:			x
Итого возможные доходы за период _____ годов:			x

<*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции (полномочия, обязанности или права)" раздела 5 "Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования" сводного отчета.

6.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета субъекта Российской Федерации, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: дополнительные расходы отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

Группа	Новые обязанности и	Описание	Количествен
--------	---------------------	----------	-------------

потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	ная оценка, млн. рублей
Организации Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области	Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов (п.1)	Оборудование рабочих мест для инвалидов с различными нозологиями (при необходимости)	х

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)" раздела 4 "Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: повышение занятости инвалидов, их социальная адаптация, осуществление профессиональной реабилитации, приобретение новых профессий.

Социальная ответственность работодателей.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Риск «несоблюдение организациями Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области законодательства об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства	Низкая	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Кировской области осуществляет управление государственной службы занятости Кировской

инвалидов в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов»		области
--	--	---------

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Организации Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области	x
9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	x
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной

проблемы: вариант 1 утверждение проекта Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» подготовлен проект постановления, которым предлагается установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Проект постановления подлежит оценке регулирующего воздействия и опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Проектом постановления предусматривается признание утратившим силу постановления Правительства Кировской области от 15.01.2013 № 191/7 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», а также внесение изменений в постановления Правительства Кировской области от 06.12.2016 № 32/226 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области» и от 28.03.2018 № 140-П «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области».

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.03.2023.

Положениями проекта постановления Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» не изменяются обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, которые установлены действующим в настоящее время постановлением Правительства Кировской области от 15.01.2013 № 191/7 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Проект подготовлен с учетом требований, установленных постановлением Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует

срок переходного периода: отсутствует;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или)

отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: х

Приложение: 1. Свод предложений на 8 л. в 1 экз.

2. Проект постановления Правительства Кировской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» на 5 л. в 1 экз.

Начальник управления ГСЗН
Кировской области



Р.А. Бондарчук

(должность руководителя
органа-разработчика
(уполномоченного органа))

(подпись)

(инициалы, фамилия)