

ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменения в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области»

Принят Законодательным Собранием Кировской области

Статья 1

Внести в статью 7 Закона Кировской области от 3 августа 2017 года № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (Кировская правда, 2017, 8 августа; 2022, 13 сентября) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 7. Обеспечение занятости инвалидов

1. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом исполнительной власти Кировской области, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения.

2. Порядок осуществления специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, устанавливается Правительством Кировской области в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

3. Специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов, предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», осуществляют органы службы занятости.

4. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Размер квоты для приема на работу инвалидов может быть дифференцирован в установленном порядке для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Кировской области, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

5. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Кировской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

9. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 8 настоящей статьи, должно осуществляться на территории Кировской области по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

10. Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации.

11. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

12. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Лица, виновные в нарушении прав инвалидов в области трудоустройства и занятости, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Губернатор
Кировской области

А.В. Соколов

г. Киров

«_____» _____ 2024 года

№ _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Кировской области «О внесении изменения
в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите
инвалидов в Кировской области»

Проектом закона Кировской области «О внесении изменения в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – законопроект) предлагается внести изменение в статью 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО) с целью ее приведения в соответствие с главой 7 «Содействие занятости инвалидов» Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ).

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям с численностью работников от 35 человек, кроме того субъекту Российской Федерации предоставляется право дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Кировской области, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

Реализация законопроекта не повлечет дополнительных расходов областного бюджета.

В связи с принятием законопроекта признание утратившими силу, приостановление, изменение, принятие законов Кировской области не потребуется.

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области



Р.А. Бондарчук