

**СВОД
предложений (замечаний) участников публичных консультаций
от «08» августа 2024 г.**

1. Объект публичных консультаций: проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области»
2. Дата проведения публичных консультаций: с 24.07.2024 по 06.08.2024.
3. Количество участников публичных консультаций: 3

4. Правовая оценка предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

N	Участник публичных консультаций	Предложение (замечание) участника публичных консультаций	Правовая оценка предложения (замечания) участника публичных консультаций
1.	Алексеев С.А., председатель Кировской областной общественной организации Общероссийской Общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена трудового красного знамени общество слепых»	Ужесточить штрафные санкции в отношении работодателей, не выполняющих закон о квотировании	Замечание отклонено, направлены следующие разъяснения. В соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости в Российской Федерации» (далее – закон № 565-ФЗ) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Установление работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, квоты для приема на работу инвалидов - это одна из мер государственной поддержки инвалидов в сфере занятости населения и направлена на содействие их занятости. Проект постановления в соответствии с пунктом 2 статьи 38 закона № 565-ФЗ дифференцирует размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей с различной среднесписочной численностью работников, определяет порядок установления работодателям Кировской области, у которых численность работников превышает 35 человек, квоты для приема на работу инвалидов и правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов. Проект Федерального закона № 537160-8 «О

			внесения изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» в части усиления административной ответственности для работодателей за неисполнение обязанности по выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а именно увеличение размера административного штрафа на должностных лиц за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в I чтении.
2.	Вавилов А.Н., Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Кировской области	Рассмотреть вопрос о регулировании взаимодействия с самозанятыми, включив при расчете квоты возможность заключения соглашения с самозанятыми, имеющими инвалидность.	Замечание отклонено, направлены следующие разъяснения. Проект постановления разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». Федеральным законодательством не предусмотрено условие выполнения работодателем установленной квоты в части возможности заключения соглашения с гражданами, являющимися плательщиками налога на профессиональный доход (самозанятыми), в связи с чем внесение данного условия не представляется возможным. Вместе с тем данное предложение направлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на рассмотрение для возможности внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.
3	Репин Н.Л. Индивидуальный предприниматель	Привести пункт 4 проекта постановления в соответствии с ч.1 ст. 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской	Замечание отклонено, направлены следующие разъяснения. В соответствии с нормами части 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота

		Федерации»	для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Во исполнение данной нормы был принят Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО «О внесении изменения в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО), который вступает в силу с 01.09.2024. В соответствии с частью 4 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» с 01.09.2024 для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Таким образом, квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО. В соответствии со статьей 5 Закона Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО «Об обязательных требованиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области» положения нормативных правовых актов Кировской области, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта Кировской области. Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО, в соответствии со статьей 2 вступает в силу с 01.09.2024, а также опубликован 30.05.2024 на Официальном информационном сайте Правительства Кировской области http://kirovreg.ru. Исходя из вышеуказанного соблюдены условия вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования. Проект постановления в соответствии с пунктом 2 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ дифференцирует размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей с различной среднесписочной численностью работников, определяет порядок установления работодателям Кировской области, у которых
--	--	------------	--

			численность работников превышает 35 человек, квоты для приема на работу инвалидов и правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.
--	--	--	---

5. Итоги правовой оценки предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

Общее количество поступивших предложений (замечаний)	3
Общее количество учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество частично учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество неучтенных предложений (замечаний)	3

Начальник управления
ГСЗН Кировской
области



Р.А. Бондарчук

(разработчик)

(подпись)

(инициалы, фамилия)