

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик (разработчики):

Разработчик	ФИО/Название
министерство молодежной политики Кировской области	-

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Вид документа	Название документа
закон Кировской области	О первом рабочем месте

1.3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

Проблема, на решение которой направлено регулирование	Описание проблемы
иное	Повышение мотивации у молодежи к активному построению карьеры и адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте в организациях, осуществляющих деятельность на территории Кировской области.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Низкий уровень трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место в организации, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования:

Цели регулирования	Описание регулирования
Оказание государственной поддержки	предоставление мер поддержки молодым специалистам в случае трудоустройства на первое рабочее место, а также мер поддержки работодателям при трудоустройстве молодых специалистов на первое рабочее место

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования:

Разработка проекта закона обусловлена необходимостью исполнения поручения Губернатора Кировской области, которое было озвучено в ежегодном послании о социально-экономическом положении Кировской области на заседании Законодательного Собрания Кировской области 18 сентября 2025 года, протокола рабочего совещания по реализации молодежной кадровой политики на территории Кировской области от 02.02.2026 № 71-06-05-прот

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии)

Лаптева Екатерина Витальевна

Должность:

начальник правовой, кадровой, финансово-экономической работы и бухгалтерского учета министерства молодежной политики Кировской области

Телефон:

(8332) 27-27-31 (доб. 31-20)

Адрес электронной почты:

lapteva.ev@ako.kirov.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

Ранее не разрабатывались проекты законов и иных нормативно-правовых актов, устанавливающих меры поддержки молодых специалистов в случае трудоустройства на первое рабочее место, а также устанавливающих меры поддержки работодателей при трудоустройстве молодых специалистов на первое рабочее место. Не было закреплено понятие «первое рабочее место».

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Негативный эффект	Характеристика негативного эффекта
Наличие других негативных эффектов для общества, экологии, безопасности, состояния конкуренции, инвестиционного климата, социального благополучия	Низкий уровень трудоустройства молодых специалистов в организации, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

2.3. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

Предлагаемое правовое регулирование вводится впервые, опыт других субъектов отсутствует.

2.4. Иная информация о проблеме:

Иная информация о проблеме отсутствует

2.5. Степень регулирующего воздействия:

Низкая (срок проведения публичных консультаций -5 рабочих дней)

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)
Принятие закона Кировской области «О первом рабочем месте»	01.01.2027	Определить не представляется возможным

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Инициативный порядок разработки

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Подробности	Количество участников группы
Юридические лица, осуществляющие деятельность в	Все сферы деятельности	не представляется возможным
Граждане	в возрасте до 35 лет	не представляется возможным

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование исполнительного органа Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат,
---	---	--	-----------------------------------	--

Кировской области)				изменение численности сотрудников)
Все заинтересованные органы исполнительной власти Кировской области	Предоставление мер поддержки работодателей при трудоустройстве молодых специалистов на первое рабочее место	новая	Принятие законов Кировской области, нормативных правовых актов Правительства Кировской области, устанавливающих условия, размеры и порядок предоставления мер государственной поддержки работодателей в случае трудоустройства молодых специалистов на первое рабочее место	-

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование исполнительного органа	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета	Количественная оценка расходов (доходов), млн. рублей
Все заинтересованные органы исполнительной власти Кировской области	Предоставление мер поддержки работодателей при трудоустройстве молодых специалистов на первое рабочее место	Единовременные расходы в 2026 году	Расходы бюджета не предусмотрены
		Периодические расходы за период 2026 - 2027	Расходы бюджета не предусмотрены
		Возможные поступления за период 2026 - 2027	Расходы бюджета не предусмотрены
Единовременные расходы за период годов 2026-2027			Расходы бюджета не предусмотрены
Периодические расходы за период годов			Расходы бюджета не

2026-2027		предусмотрены
Возможные поступления за период годов 2026-2027		Расходы бюджета не предусмотрены

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Обязательные требования отсутствуют.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Издержки адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

Выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Отсутствуют

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

8.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
8.1.1	Содержание варианта решения проблемы	Принятие закона Кировской области "О первом рабочем месте"	Бездействие исполнителя
8.1.2	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования	Дополнительных расходов потенциальных адресатов регулирования не ожидается	Дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов регулирования не ожидается
8.1.3	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области	Дополнительных поступлений в бюджет не ожидается	Дополнительных расходов бюджета не ожидается
8.1.4	Оценка возможности	Высокая	Низкая

	достижения заявленных целей регулирования		
8.1.5	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют	Отсутствуют

8.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант решения проблемы	Пояснение
Предпочтительным вариантом решения проблемы является принятие настоящего проекта закона.	Принятие проекта закона приведет к: повышению уровня трудоустройства молодых специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Кировской области

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:
01.01.2027

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет):
нет

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).
нет

Приложение:

Нет

Министр молодежной
политики Кировской области
руководитель разработчика


подпись

А.В. Плосконосова
инициалы, фамилия

дата