

**СВОД
предложений (замечаний) участников публичных консультаций
от «02» июля 2024 г.**

1. Объект публичных консультаций: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 22.09.2022 № 537-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

2. Дата проведения публичных консультаций: с 21.06.2024 по 28.06.2024.

3. Количество участников публичных консультаций: 2

4. Правовая оценка предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

N	Участник публичных консультаций	Предложение (замечание) участника публичных консультаций	Правовая оценка предложения (замечания) участника публичных консультаций
1.	Алексеев С.А., председатель Кировской областной общественной организации Общероссийской Общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена трудового красного знамени общество слепых»	Отменить блокирование индексаций пенсий работающим инвалидам, стимулировать работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты, усилить штрафные санкции в отношении работодателей, не выполняющих закон о квотировании	Замечание отклонено, направлены следующие разъяснения. В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости в Российской Федерации» (далее – закон № 565-ФЗ) одним из специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда является установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты для приема на работу инвалидов. В соответствии со статьей 39 закона № 565-ФЗ минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Таким образом проект постановления разработан во исполнение указанных норм федерального законодательства. Установление организациям, у которых численность работников превышает 35 человек, обязательного требования о создании минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов направлено на повышение уровня трудоустройства инвалидов по зрению, слуху, с

			нарушениями опорно-двигательного аппарата, в том числе использующих для передвижения кресла-коляски, и с другими нарушениями, которым в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендовано трудоустройство на специальные рабочие места. Дополнительно представлена информация о том, что проект Федерального закона № 537160-8 «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» в части усиления административной ответственности для работодателей за неисполнение обязанности по выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а именно увеличение размера административного штрафа на должностных лиц за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, принят Государственной Думой ФС РФ в I чтении.
2.	Усенко А.Л., Президент Союза «Вятская торгово-промышленная палата»	Привести пункт 2 проекта постановления в соответствии с ч.1 ст. 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»	Замечание отклонено, направлены следующие разъяснения. В соответствии с нормами части 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. Во исполнение данной нормы был принят Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО «О внесении изменения в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО), который вступает в силу с 01.09.2024. В соответствии с частью 4 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской

		области» с 01.09.2024 для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников. Таким образом, квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО. В соответствии со статьей 5 Закона Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО «Об обязательных требованиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области» положения нормативных правовых актов Кировской области, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта Кировской области. Закон Кировской области от 30.05.2024 № 277-ЗО, в соответствии со статьей 2 вступает в силу с 01.09.2024, а также опубликован 30.05.2024 на Официальном информационном сайте Правительства Кировской области http://kirovreg.ru. Исходя из вышеуказанного соблюдены условия вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования. Постановлением Правительства Кировской области от 22.09.2022 № 537-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Таким образом, проект постановления не устанавливает квоту для приема на работу инвалидов, а в соответствии с частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» определяет количество специальных рабочих мест для инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов для организаций, в которых численность работников превышает 35 человек. Дополнительно представлена информация о
--	--	---

			том, что проект постановления изучен прокуратурой Кировской области. В ходе изучения установлено, что проект предлагаемого постановления не противоречит Конституции Российской Федерации, федеральному и областному законодательству и может быть принят Правительством Кировской области в пределах его компетенции.
--	--	--	--

5. Итоги правовой оценки предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

Общее количество поступивших предложений (замечаний)	2
Общее количество учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество частично учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество неучтенных предложений (замечаний)	2

И.о. начальника
управления ГСЗН
Кировской области

(разработчик)



(подпись)

И.В. Малыгина

(инициалы, фамилия)