

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: проект постановления разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий». Проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим

деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии): Колупаева Елена Валентиновна.

Должность: главный специалист-эксперт отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции УГСЗН Кировской области.

Телефон: 27-27-39 (3925), адрес электронной почты: ekolupaeva@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях утверждения Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

с постановлением Правительства РФ от 30.11.2024 № 1695 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298»;

с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»;

с постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: работодатели Кировской области, работники организаций оборонно-промышленного комплекса, ищущие работу граждане.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: напряженность на рынке труда Кировской области.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: предоставление субсидий на реализацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций

оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, правовая система «КонсультантПлюс».

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого регулирования
Цель: принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	День официального опубликования нормативного правового акта	Утверждение проекта постановления Правительства Кировской области	Не требуется

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства РФ от 30.11.2024 № 1695 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», Закон Кировской области от 19.12.2024 № 348-ЗО «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановление Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

3.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования: не требуется

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Количество участников группы
юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	работодатели – участники отбора включены в перечень предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, который утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утверждаемого в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах» (далее – Перечень организаций)

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение)

ления муниципаль- ного образования Кировской области)				численности сотрудников)
Управление государстве- нной службы занятости населения Кировской области	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, включенных в Перечень организаций, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	Новая	Осуществляется в порядке, предполагаемом Порядком предоставления субсидии	Изменения потребностей в ресурсах не последует

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количе- ственная оценка расходов (возможных поступле- ний), млн. рублей
Управление государственной службы занятости	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальны	единовременные расходы в ____ году:	x

населения Кировской области	предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, включенных в Перечень организаций, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	периодические расходы за период ____ годов:	x
		возможные поступления за период ____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период ____ годов:			x
Итого периодические расходы за период ____ годов:			x
Итого возможные поступления за период ____ годов:			x

<*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования" сводного отчета.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением	Количественн ая оценка, млн. рублей
--	--	---	---

регулирующего <*>	проекта нормативного правового акта)	предлагаемого регулирующего	
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, и, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность установленные Постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»	Отсутствует	Отсутствует

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: снижение напряженности на рынке труда, возмещение затрат работодателей.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования

Возможные неблагоприятные последствия применения предлагаемого регулирования	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования
Отсутствует	Низкая

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Принятие проекта постановления Правительства Кировской области	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого регулирования	Затраты на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК	Отсутствие финансовой поддержки работодателей
9.1.3.	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета области, связанных с введением предлагаемого регулирования	Бюджетные ассигнования на исполнение расходных обязательств на реализацию проекта постановления предусмотрены Законом Кировской	Отсутствует

		области от 19.12.2024 № 348-ЗО «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»	
9.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством рассматриваемых вариантов предлагаемого регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	x
9.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: принятие проекта постановления Правительства Кировской области.

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», с постановлением Правительства РФ от 30.11.2024 № 1695 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298» подготовлен проект постановления Правительства Кировской области, которым предполагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах.

Проект постановления подлежит оценке регулирующего воздействия и опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Средства из областного бюджета для реализации постановления предусмотрены в Законе Кировской области от 19.12.2024 № 348-ЗО «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: со дня официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет): нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

Приложение: 1. Свод предложений на 10 л. в 1 экз.

2. Проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» на 30 л. в 1 экз.

Начальник управления ГСЗН
Кировской области

(руководитель разработчика)



(подпись)

Бондарчук Р.А.

(инициалы, фамилия)