

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43».

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.09.2022.

Положениями проекта нормативного правового акта: проектом постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43» вносятся изменения в ранее принятый нормативный правовой акт Кировской области в целях уточнения порядка исполнения ранее установленных обязательных требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование: проект постановления устанавливает размер квоты для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Кировской области, условия исполнения квоты.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43» разработан в связи со вступлением в силу Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования: проект постановления устанавливает размер квоты для филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Кировской области, условия и порядок исполнения квоты.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О.: Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант управления ГСЗН Кировской области.

Телефон: 3924, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях приведения Порядка в соответствие с действующим федеральным и региональным законодательством.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области с целью приведения постановления от 14.03.2005 № 30/43 в соответствие с:

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон

Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

законом Кировской области от 27.07.2022 «О внесении изменений в статью 7 закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), филиалы и представительства работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кировской области.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: изменение федерального законодательства.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: установление квоты для филиалов, структурных подразделений работодателя, осуществляющих деятельность на территории субъекта, условий выполнения квоты региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого правового регулирования	Срок достижения цели предлагаемого правового регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого правового регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого правового регулирования
Цель: приведение в соответствие с действующим федеральным и региональным законодательством	01.09.2022	Утверждение проекта постановления Кировской области «О внесении изменения в постановление правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43»	Не требуется

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», закон Кировской области от 27.07.2022 «О внесении изменений в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области».

3.3. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: не требуется.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы и прогноз изменения количества
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), филиалы и представительства работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	По данным УФНС Кировской области на 01.01.2022 на территории области осуществляли деятельность 14 филиалов и представительств работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек. Планируемое число рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов у данных работодателей более 100 ед.

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Новых полномочий (обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования не возникает.

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Принятие и реализация проекта постановления не потребует расходов (доходов) областного бюджета.

6.1. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Наименование органа исполнительной власти Кировской области	Наименование функции (полномочия,	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета	Количественная оценка расходов и
---	-----------------------------------	--	----------------------------------

	обязанности или права) <*>	Кировской области (местных бюджетов)	возможных поступлений, млн. рублей
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Орган исполнительной власти Кировской области (орган местного самоуправления муниципального образования Кировской области) "..."	функция (полномочие, обязанность или право) "..."	единовременные расходы в _____ году:	x
		периодические расходы за период _____ годов:	x
		возможные доходы за период _____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период _____ годов:			x
Итого периодические расходы за период _____ годов:			x
Итого возможные доходы за период _____ годов:			x

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции (полномочия, обязанности или права)" раздела 5 "Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти Кировской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования" сводного отчета.

6.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета субъекта Российской Федерации, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: дополнительные расходы отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые	Описание расходов и возможных доходов,	Количественная оценка, млн. рублей
--	--	--	------------------------------------

правового регулирования <*>	предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	связанных с введением предлагаемого правового регулирования	
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), филиалы и представительства работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	Установление филиалам и представительствам работодателей, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со среднесписочной численностью (п 2.1 раздела 2)	Оборудование рабочих мест для инвалидов с различными нозологиями (при необходимости)	x
	Трудоустройство инвалидов – условие выполнения работодателями квоты (п. 2.9 раздела 2)	Выплата заработной платы трудоустроенным инвалидам	15279 руб./чел.

<*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)" раздела 4 "Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: повышение занятости инвалидов, их социальная адаптация, осуществление профессиональной реабилитации, приобретение новых профессий.

Социальная ответственность работодателей.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Вид риска	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Метод контроля риска
Риск «несоблюдение работодателями, филиалами и представительствами работодателя, осуществляющими деятельность на территории Кировской области	Низкая	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Кировской области

законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»		осуществляет управление государственной службы занятости Кировской области
--	--	--

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Внесение изменений в Порядок в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), филиалы и представительства работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кировской области	х
9.1.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Принятие проекта постановления обеспечит приведение Порядка в соответствие с действующим федеральным и региональным законодательством	х
9.1.6.	Оценка рисков неблагоприятных	Низкая	х

	последствий		
--	-------------	--	--

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: вариант 1 утверждение проекта Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

На основании Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ, постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 подготовлен проект постановления, которым предлагается внести следующие изменения в Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидам:

определены условия выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, включая возможность заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем;

установлен размер квоты для приема на работу инвалидов для филиалов и представительств работодателя со среднесписочной численностью более 100 человек, осуществляющих деятельность на территории Кировской области.

Проект постановления подлежит оценке регулирующего воздействия и опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Реализация проекта постановления не потребует признания утратившими силу нормативных правовых актов Кировской области или внесения в них изменений, а также выделения средств из областного бюджета.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.09.2022.

Положениями проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43» вносятся изменения в ранее принятый нормативный правовой акт Кировской области в целях уточнения порядка исполнения ранее установленных обязательных требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует

срок переходного периода: отсутствует;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: х

Приложение: 1. Свод предложений на 8 л. в 1 экз.

2. Проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43» на 8 л. в 1 экз.

3. Постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» на 6 л. в 1 экз.

4. Постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» в редакции проекта постановления «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43» на 4 л. в 1 экз.

И.о. начальника управления
ГСЗН Кировской области

(должность руководителя
органа-разработчика
(уполномоченного органа))



(подпись)

И.В. Малыгина

(инициалы, фамилия)