

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект Закона Кировской области «О внесении изменения в статью 7 Закона Кировской области «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – проект Закона Кировской области).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В действующей редакции Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» (далее – Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО) в Кировской области Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствует.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: принятие настоящего проекта Закона Кировской области позволит региональное законодательство привести в соответствие с федеральным законодательством, также повысит уровень занятости инвалидов в Кировской области.

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования: проектом Закона Кировской области предлагается внести изменение в статью 7 Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО и установить для работодателей Кировской области с численностью более 35 человек квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии): Марьин Александр Сергеевич.

Должность: консультант отдела правовой и кадровой работы.

Телефон: 27-27-39 (доб. 3934), адрес электронной почты: marin@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В действующей редакции Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО в Кировской области работодателям, численность работников которых превышает

100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: проект Закона Кировской области подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: действие настоящего проекта Закона Кировской области распространяется на работодателей Кировской области, а также на инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность на территории Кировской области.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: непринятие проекта Закона Кировской области повлечет недостаточное обеспечение работой инвалидов Кировской области.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: отсутствие в действующей редакции Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО обязанности работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации по установлению квоты для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: Существующую проблему возможно решить исключительно путем принятия проекта Закона Кировской области. Данным полномочием наделено только Законодательное собрание Кировской области.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: подобная проблема в других субъектах Российской Федерации решается путем внесения изменений в нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации.

2.8. Источники данных: отсутствуют.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: средняя.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого регулирования
Обязать работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным	1 сентября 2024 года	установлена квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников работодателей, у которых численность	Не требуется

правовым актом субъекта Российской Федерации установить квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.		работников превышает 35 человек.	
---	--	----------------------------------	--

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

3.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования: не требуется.

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Количество участников группы
Работодатели Кировской области с численностью работников от 35 человек	количество не определено
Инвалиды, осуществляющих трудовую деятельность на территории Кировской области	количество не определено

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
---	--	---	-----------------------------------	---

Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Новые функции полномочия, обязанности или права не появятся	Данные не представлены	В соответствии с Законом Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО	Изменений потребности в ресурсах не требуется
---	---	------------------------	--	---

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (возможных поступлений), млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Новых полномочий не имеется	Дополнительных расходов и доходов не ожидается	Дополнительных расходов и доходов не ожидается
Итого единовременные расходы за период ____ годов:			х
Итого периодические расходы за период ____ годов:			х
Итого возможные поступления за период ____ годов:			х

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования" сводного отчета.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области с численностью работников от 35 человек.	Работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.	В отдельных случаях расходы на организацию специальных рабочих мест для инвалидов.	Расходы индивидуальны у каждого адресата предлагаемого правового регулирования

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: обеспечение занятости инвалидов.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования

Возможные неблагоприятные последствия применения предлагаемого регулирования	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования
В случае неисполнения квоты для приема на работу инвалидов работодатель может быть привлечен	Низкая

к административной
ответственности с назначением
наказания в виде штрафа.

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Принятие проекта Закона Кировской области	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого регулирования	Дополнительных доходов не ожидается. Дополнительные расходы предусматриваются.	Дополнительных доходов и расходов не ожидается.
9.1.3.	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого регулирования	Дополнительные доходы не ожидаются. Дополнительные расходы не предусматриваются	Дополнительных доходов не ожидается. Дополнительные расходы не предусматриваются.
9.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого регулирования	высокая	низкая
9.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	Низкая

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: принятие проекта Закона Кировской области позволит привести региональное законодательство в соответствие с федеральным.

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Приведение Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО законодательство в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: с 1 сентября 2024 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования отсутствует.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: В соответствии со статьей 5 Закон Кировской области от 20.12.2021 № 22-ЗО «Об обязательных требованиях, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области» положения нормативных правовых актов Кировской области, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта Кировской области, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

- Приложение:
1. Копия проекта Закона Кировской области с пояснительной запиской в эл. виде.
 2. Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» в действующей редакции в эл. виде.
 3. Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» в предлагаемой редакции в эл. виде.

И.о. начальника управления
ГСЗН Кировской области

(руководитель разработчика)



(подпись)

И.В. Малыгина

(инициалы, фамилия)