

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области».

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: проект постановления определяет порядок установления работодателям Кировской области, у которых численность работников превышает 35 человек, квоты для приема на работу инвалидов и правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области» разработан в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». Проектом постановления предлагается утвердить порядок (механизм) установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям с численностью работников от 36 человек, а также правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования: проектом постановления предлагается утвердить порядок (механизм) установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям с численностью работников от 36 человек, а также правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии): Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции УГСЗН Кировской области.

Телефон: 89229610113, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях утверждения порядка (механизма) установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям с численностью работников от 36 человек, а также правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: Проект

постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

со статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

с постановлением Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: работодатели Кировской области с численностью работников от 36 человек независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: изменение федерального законодательства.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: утверждение порядка (механизма) установления квоты для приема на работу инвалидов работодателям с численностью работников от 36 человек, а также правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого регулирования
Цель: принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным	01.09.2024	Утверждение проекта постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу	Не требуется

законодательство м		инвалидов на территории Кировской области»	
-----------------------	--	--	--

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», постановление Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

3.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования: не требуется

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Количество участников группы
Работодатели Кировской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников от 36 человек	По данным УФНС Кировской области на 01.01.2024 на территории области осуществляли деятельность 1840 организаций со среднесписочной численностью работников более 35 человек. Планируемое число инвалидов, работающих у данных работодателей в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (трудоустроенных), составит порядка 2000 человек

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской	Наименование функции, полномочия, обязанности	Характер функции (новая, изменяемая,	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том
---	---	--------------------------------------	-----------------------------------	---

области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	или права	отменяемая)		числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
x	x	x	x	x

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (возможных поступлений), млн. рублей
		единовременные расходы в ____ году:	x
		периодические расходы за период ____ годов:	x
		возможные поступления за период ____ годов:	x
		единовременные расходы в ____ году:	x
		периодические расходы за период ____ годов:	x
		возможные поступления за период ____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период ____ годов:			x
Итого периодические расходы за период ____ годов:			x
Итого возможные поступления за период ____ годов:			x

<*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их

изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования" сводного отчета.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников от 36 человек	Утверждение порядка установления квоты для приема на работу инвалидов и особенностей его исполнения	Отсутствует	Отсутствует

<*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: социальная ответственность работодателей..

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования

Возможные неблагоприятные последствия применения предлагаемого регулирования	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования
--	---

Риск «несоблюдение работодателями Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»	Низкая	
---	--------	--

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Утверждение порядка установления квоты для приема на работу инвалидов и особенностей его исполнения работодателям Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области с численностью работников от 36 человек	Бездействие разработчика нормативного правового акта
9.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.3.	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует

9.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством рассматриваемых вариантов предлагаемого регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	х
9.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	х

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: вариант 1 утверждение проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области» подготовлен проект постановления, которым предлагается утвердить порядок установления квоты для приема на работу инвалидов и особенностей его исполнения работодателями Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области с численностью работников от 36 человек.

Проект постановления подлежит оценке регулирующего воздействия и опубликованию на официальном информационном сайте Правительства Кировской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Принятие проекта постановления не потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета.

Также признаются утратившими силу постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» (далее – постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43) и постановления Правительства Кировской области, которыми были внесены изменения в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.09.2024.

Положения проекта постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу

инвалидов на территории Кировской области» не изменяют обязательные требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности. Проект постановления утверждает порядок установления квоты для приема на работу инвалидов и особенностей его исполнения работодателями Кировской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности области с численностью работников от 36 человек.

Проект подготовлен с учетом требований, установленных постановлением Правительства Кировской области от 15.07.2021 № 360-П «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Кировской области, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности».

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет): нет.

срок переходного периода: ___х___ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: ___х___ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

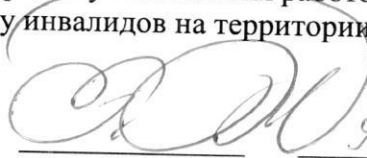
10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет): нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: ___х___

Приложение: 1. Свод предложений на 8 л. в 1 экз.

2. Проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области» на 13 л. в 1 экз.

*Начальник управления
ТЭН Кировской области*
(руководитель разработчика)



(подпись)

А. А. Бондарчук
(инициалы, фамилия)