

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Разработчик: Управление государственной службы занятости населения Кировской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.4. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: отсутствуют.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования: проект постановления разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий». Проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.6. Краткое описание предлагаемого регулирования: проектом постановления предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

1.7. Контактное лицо разработчика:

Ф.И.О. (последнее - при наличии): Пенкина Ирина Геннадьевна.

Должность: консультант отдела трудоустройства, активных программ занятости и

трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Телефон: 89229610113, адрес электронной почты: ipenkina@trudkirov.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое регулирование

2.1. Формулировка проблемы: проект постановления подготовлен в целях утверждения Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах: Проект постановления подготовлен управлением ГСЗН Кировской области в соответствии:

с пунктом 5 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»;

постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: работодатели Кировской области, инвалиды молодого возраста.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: низкая занятость инвалидов молодого возраста, стимулирование работодателей к приему на работу инвалидов.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: отсутствуют.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: утверждение порядков предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста соответствии с региональными нормативными правовыми актами.

2.8. Источники данных: сайты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, правовая система «КонсультантПлюс».

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует.

2.10. Степень регулирующего воздействия: низкая.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования и индикаторы для оценки их достижения:

Цель предлагаемого регулирования	Срок достижения цели предлагаемого регулирования	Индикатор достижения цели предлагаемого регулирования (с указанием единицы измерения)	Периодичность мониторинга достижения цели предполагаемого регулирования
Цель: утверждение порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	В течение всего периода действия нормативного правового акта	Реализация мероприятия (результата) «Организовано трудоустройство инвалидов молодого возраста с закреплением за ними наставников» комплекса процессных мероприятий «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» регионального проекта «Содействие занятости», входящего в структуру государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения»	Ежегодно

3.2. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», с законом Кировской области от 15.12.2023 № 228-ЗО «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», с постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения».

3.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования: не требуется

4. Группы потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества

Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования	Количество участников группы
Работодатели Кировской области	Неопределенный круг участников

5. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения потребностей в ресурсах (в том числе изменение трудовых затрат, изменение численности сотрудников)
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих их деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов	Новая	Осуществляется в порядке, предполагаемом Порядком предоставления субсидии	Изменения потребностей в ресурсах не последует

	молодого возраста для предоставления субсидии			
--	--	--	--	--

6. Оценка соответствующих расходов бюджета Кировской области (возможных поступлений в него), связанных с введением предлагаемого регулирования

Наименование органа исполнительной власти Кировской области (органа местного самоуправления муниципального образования Кировской области)	Наименование функции, полномочия, обязанности или права <*>	Вид расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов (возможных поступлений), млн. рублей
Управление государственной службы занятости населения Кировской области	Проведение отбора работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста для предоставления субсидии	единовременные расходы в ____ году:	x
		периодические расходы за период ____ годов:	x
		возможные поступления за период ____ годов:	x
		единовременные расходы в ____ году:	x

	периодические расходы за период ____ годов:	x
	возможные поступления за период ____ годов:	x
Итого единовременные расходы за период ____ годов:		x
Итого периодические расходы за период ____ годов:		x
Итого возможные поступления за период ____ годов:		x

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Наименование функции, полномочия, обязанности или права" раздела 5 "Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Кировской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (сведения об их изменении), а также порядок их реализации в связи с введением предлагаемого регулирования" сводного отчета.

7. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Кировской области обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, новая (измененная) ответственность за нарушение нормативных правовых актов Кировской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также связанные с ними расходы (доходы)

7.1. Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность, а также связанные с ними расходы (доходы):

Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования <*>	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели Кировской области	Обязательные требования, обязанности, запреты, ответственность установленные Постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым	Отсутствует	Отсутствует

	актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий		

 <*> Заполняется в соответствии с графой "Группа потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования" раздела 4 "Группа потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, оценка их количества" сводного отчета.

7.2. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: социальная ответственность работодателей..

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования

Возможные неблагоприятные последствия применения предлагаемого регулирования	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий применения предлагаемого регулирования
Отсутствует	Низкая

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

9.1. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

№ п/п	Критерий сравнения возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1 (решение проблемы предлагаемым способом регулирования)	Вариант 2 (иной вариант решения проблемы (при наличии))
9.1.1.	Содержание варианта решения проблемы	Утверждение порядка	Бездействие разработчика

		предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	нормативного правового акта
9.1.2.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.3.	Оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Кировской области, связанных с введением предлагаемого регулирования	Отсутствует	Отсутствует
9.1.4.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством рассматриваемых вариантов предлагаемого регулирования	Принятие проекта постановления, разработанного в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством	x
9.1.5.	Оценка рисков неблагоприятных последствий	Низкая	x

9.2. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: вариант 1 утверждение проект постановления Правительства Кировской области «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области».

9.3. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Кировской области от 15.12.2023 № 690-П «Об утверждении государственной

программы Кировской области «Содействие занятости населения» подготовлен проект постановления, которым предлагается утвердить порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Средства из областного бюджета для реализации постановления предусмотрены в Законе Кировской области от 15.12.2023 № 228-ЗО «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

Также вносятся изменения в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» в части исключения положений, регулирующих порядок предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество (далее – субсидии на возмещение затрат), в 2024 году, и корректировки положений по представлению отчетности и осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий на возмещение затрат и ответственности за их нарушение.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 01.01.2025.

Проект подготовлен с учетом требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий».

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования есть (нет): нет.

срок переходного периода: __x__ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: __x__ дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет): нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: __x__.

Приложение: 1. Свод предложений на 10 л. в 1 экз.
2. Проект постановления Правительства Кировской области «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и

индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» на 30 л. в 1 экз.

3. Постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество»

4. Постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» в редакции проекта постановления «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество»

Начальник УСЗН Кировской области

(руководитель разработчика)

(подпись)

Р.А. Бондарук

(инициалы, фамилия)