

СВОД
предложений (замечаний) участников публичных консультаций
от 3 февраля 2026 г.

1. Объект публичных консультаций: проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах».

2. Дата проведения публичных консультаций: 19.01.2026 – 23.01.2026.

3. Количество участников публичных консультаций: 1.

4. Правовая оценка предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

№	Участник публичных консультаций	Предложение (замечание) участника публичных консультаций	Правовая оценка предложения (замечания) участника публичных консультаций
1	Руководитель фракции КПРФ в Законодательном Собрании Кировской области Мамаев С.П.	1. В проекте содержится значительное количество отсылочных норм к документам, которые должны быть утверждены в дальнейшем и не приведены в приложении (пп. 2.9, 3.1, 3.12.1). Предлагается в приложение к Порядку включить проекты всех упомянутых типовых форм (форму заявки, форму сведений о потребности и т.д.) либо дать их исчерпывающее текстуальное описание в самом Порядке.	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным, поскольку практика формирования отсылочных норм распространена и предусмотрена федеральным законодательством. Кроме того, пункты 2.9, 3.1, 3.12.1 Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, утвержденного постановлением Правительства

		Кировской области от 14.03.2025 № 120-П (далее - Порядок), содержат отсылочные нормы на документы, утверждаемые разными субъектами права, в указанных случаях - управлением труда и занятости Кировской области (пункт 2.9 и пункт 3.12.1), а также Министерством финансов Российской Федерации (пункт 3.1), что не позволяет приложить указанные формы документов к утверждаемому Правительством Кировской области Порядку.
	2. П. 2.6.2 в качестве критерия отбора устанавливает, что работодатель должен быть «включен в перечень отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса...», утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации». Предлагается дополнить Порядок положением, четко устанавливающим механизм проверки данного критерия (например, через обязательное представление выписки из соответствующего федерального перечня, заверенной уполномоченным органом, или через регламентированный запрос в рамках межведомственного взаимодействия).	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным, поскольку пунктом 2.9 Порядка уже определены виды документов, подтверждающих соответствие работодателей – участников отбора критериям, указанным в подпункте 2.6.2 Порядка.
	3. П. 2.22 новой редакции допускает внесение изменений в протокол подведения итогов отбора «не позднее 10 календарных дней со дня	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным в связи с тем, что новая редакция пункта 2.22 Порядка вводится в соответствии с положениями

	подписания первой версии протокола». Предлагается сократить срок для внесения изменений в протокол итогов до 1-2 рабочих дней после его подписания, ограничив основания для таких изменений исключительно техническими ошибками (опечатками, арифметические ошибки в расчетах).	пункта 25 общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 (далее – общие требования).
	4. П. 2.16 устанавливает уведомление участников о внесении изменений в объявление об отборе «не позднее дня, следующего за днем внесения изменений». Предлагается для обеспечения реальной возможности участников ознакомиться с изменениями, целесообразно установить, что уведомление направляется в день внесения изменений, а срок приема заявок автоматически продлевается минимум на 3 рабочих дня с момента рассылки уведомления.	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным в связи с тем, что новая редакция пункта 2.16 Порядка вводится в соответствии с положениями пункта 25 общих требований.
	5. П. 2.14 разрешает отзыв и изменение заявки «не позднее чем за один день до дня окончания приема заявок». Для унификации процедуры и избежания споров, связанных с моментом	Не представляется возможным согласиться с данным предложением, поскольку сокращение срока отзыва и изменения заявки в электронном виде вводит необоснованные ограничения. Кроме того, установление

	отправки/получения электронного документа, предлагается указать конкретное время окончания приема заявок и отзыва (например, «до 18:00 по местному времени дня, предшествующего дню окончания приема»).	предлагаемого ограничения времени отзыва и изменения заявки в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» не входит в полномочия органов государственной власти Кировской области.
	6. Исключение указания срока действия программы («2025-2027») без анализа долгосрочных бюджетных последствий снижает предсказуемость финансирования.	Не представляется возможным согласиться с данным замечанием, поскольку исключение срока действия программы направлено на обеспечение максимальной гибкости и оперативного реагирования на изменения финансово-экономической обстановки в целях сохранения возможности корректировки мероприятий в зависимости от текущих социально-экономических условий и потребностей в кадровом обеспечении организаций оборонно-промышленного комплекса.
	7. Корректировка отдельных положений без пересмотра концепции программы не позволяет устранить системные недостатки: не решен вопрос доступности субсидий для средних предпринимателей ОПК; не введены критерии результативности обучения (трудоустройство, соответствие квалификации потребностям производства). Предлагается разработка новой редакции порядка на основе оценки эффективности ранее выделенных субсидий.	Не представляется возможным согласиться с данными замечанием и предложением, поскольку работодатели - участники отбора включены в перечень отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов (далее - перечень организаций оборонно-промышленного комплекса), утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых

			отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». Информация, содержащаяся в перечне организаций оборонно-промышленного комплекса, является информацией ограниченного доступа.
		8. Предлагается в п. 2.6.1 проекта исключить возможность отмены отбора по нечетким формулировкам, закрепить исчерпывающий перечень оснований.	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным в связи с тем, что требования к участнику отбора (пункт 2.6.1 Порядка) изложены в соответствии с пунктом 3 общих требований.
		9. Предлагается включить в раздел 3 условие об обязательном трудоустройстве граждан, завершивших обучение, либо возврате средств субсидии в бюджет.	С предлагаемым подходом согласиться не представляется возможным в связи с тем, что субсидия предоставляется на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций оборонно-промышленного комплекса, в то время как трудоустройство граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса и завершивших обучение, зависит в том числе от факторов, находящихся вне зоны ответственности работодателя и предоставляющего субсидию исполнительного органа.
		10. Предлагается дополнить Порядок положением о ежегодном мониторинге достижения результатов предоставления субсидии с публикацией отчета.	Не представляется возможным согласиться с данным предложением, поскольку информация, содержащаяся в перечне организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждаемом Министерством

		промышленности и торговли Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», является информацией ограниченного доступа.
	11. Предлагается установить переходные положения для заявок, поданных до вступления изменений в силу.	Не представляется возможным согласиться с данным предложением в связи с тем, что переходные положения применяются в случаях существенных изменений, затрагивающих права и обязанности субъектов правоотношений. Вносимые изменения направлены на детализацию и регламентацию установленных процедур, поэтому прием заявок осуществляется на действующих условиях до вступления изменений в силу.

5. Итоги правовой оценки предложений (замечаний) участников публичных консультаций:

Общее количество поступивших предложений (замечаний)	11
Общее количество учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество частично учтенных предложений (замечаний)	0
Общее количество неучтенных предложений (замечаний)	11

Начальник управления
труда и занятости
Кировской области

О.Н. Рысева